

***Synthèse du Tableau de bord
national de l'Emploi et de la
Formation sur 13 ans
(1993/2005)***



Méthodologie



Le document développé reprend les données issues de l'exploitation des données du Tableau de bord national de l'emploi et de la formation sur une période de treize ans.


- L'objectif de la construction des séries chronologiques est de donner une vision temporelle de l'évolution des principales variables du Tableau de bord, en permettant leur visualisation graphique et en y juxtaposant une analyse en termes de tendance.
- La problématique de départ était donc de reconstituer des séries statistiques a


posteriori, à partir des fichiers de résultats annuels des Tableaux de Bords de l'Emploi et de la Formation.


Il s'agissait de bâtir des tables de données à partir de chaque tableau de résultat annuel.

Le principe de construction est que pour toutes les variables d'un tableau donné, on obtienne une ventilation par année et par région.

- Pour chaque région et au niveau national, on aboutit à la production d'un classeur Excel comportant 3 onglets:

 une base de données, "**Base**"

 un graphique croisé dynamique "**Graphe**" (objet Excel),

 généré par un tri croisé dynamique (TCD), "**Série**", auquel s'ajoute le calcul d'une prévision sur trois ans, contigüe à la série de données du TCD.

- La base de données ainsi obtenue nous permet de présenter nombre de tableaux comparatifs qui seront structurés selon l'approche habituellement utilisée dans le Tableau de bord :

 **Etablissements**

 **Effectifs**

 **Emploi**

 **Formation**

1/ Les Etablissements

Dans cette étude nous nous appuyons sur le Champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

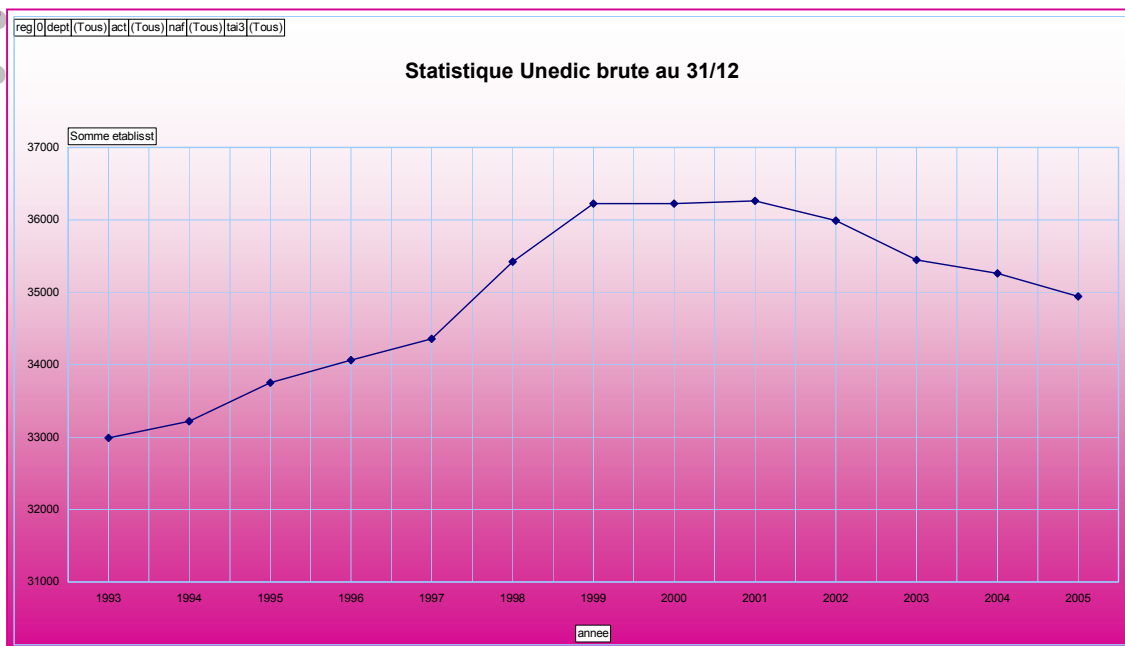


Nomenclature d'activités française (N. A. F.)	
602 B	Transports routiers réguliers de voyageurs
602 C	Autres transports routiers de voyageurs
602 L	Transports routiers de marchandises de proximité
602 M	Transports routiers de marchandises interurbains
602 N	Déménagement
602 P	Location de camions avec conducteur
634 A	Messagerie, fret express
634 B	Affrètement
634 C	Organisation des transports internationaux (partie)
641 C	Autres activités de courrier
712 A	Location d'autres matériels de transports terrestres (partie)
746 Z	Enquêtes et sécurité (partie)
851 J	Ambulances

Depuis le 1^{er} février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective, certaines activités logistiques identifiées par référence au code 631E de l'entreposage non frigorifique.



Evolution du nombre d'établissements



Au niveau national, tous secteurs confondus, depuis 9 ans, la tendance était à la hausse du nombre d'établissements, avec cependant un tassement de la croissance depuis 1999 et une diminution amorcée depuis 2001 et confirmée en 2005.

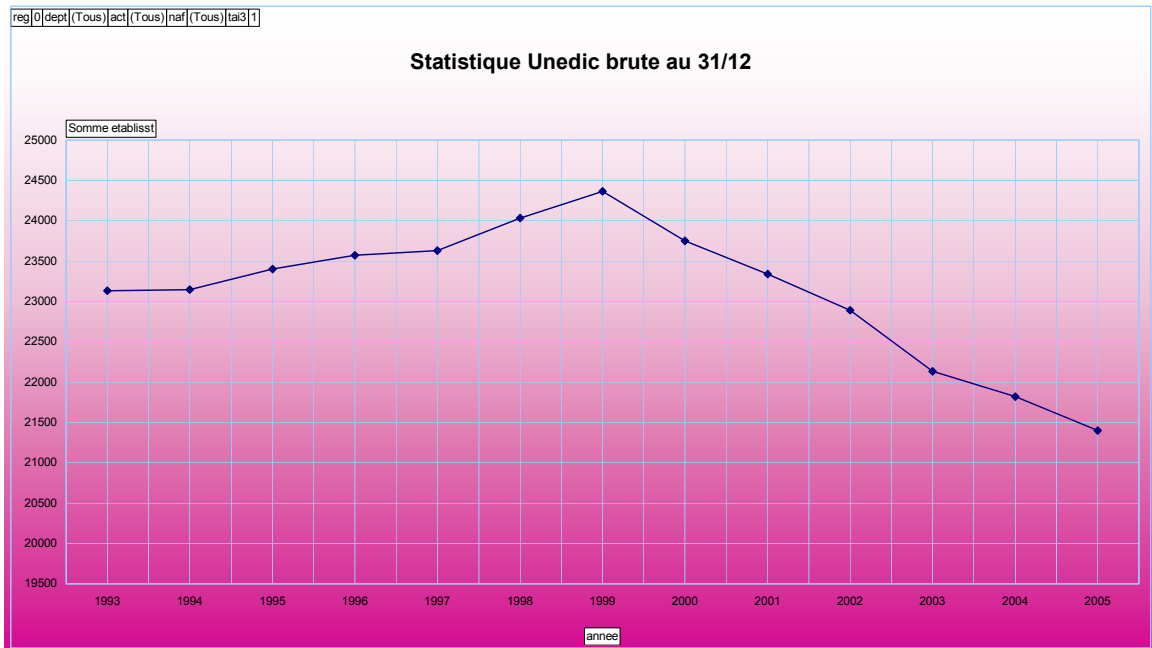
1993	32987
1994	33220
1995	33751
1996	34066
1997	34359
1998	35421
1999	36222
2000	36223
2001	36260
2002	35990
2003	35445
2004	35259
2005	34941

- On peut imaginer que le nombre d'établissements (en particulier ceux de moins de 5 salariés) va continuer de décroître traduisant l'évolution de la structure de la profession qui se concentre et laisse moins de place aux TPE (très petites entreprises), ou au contraire, qu'il peut augmenter sous l'effet d'une conjoncture favorable comme au cours de la période 1997-1999.



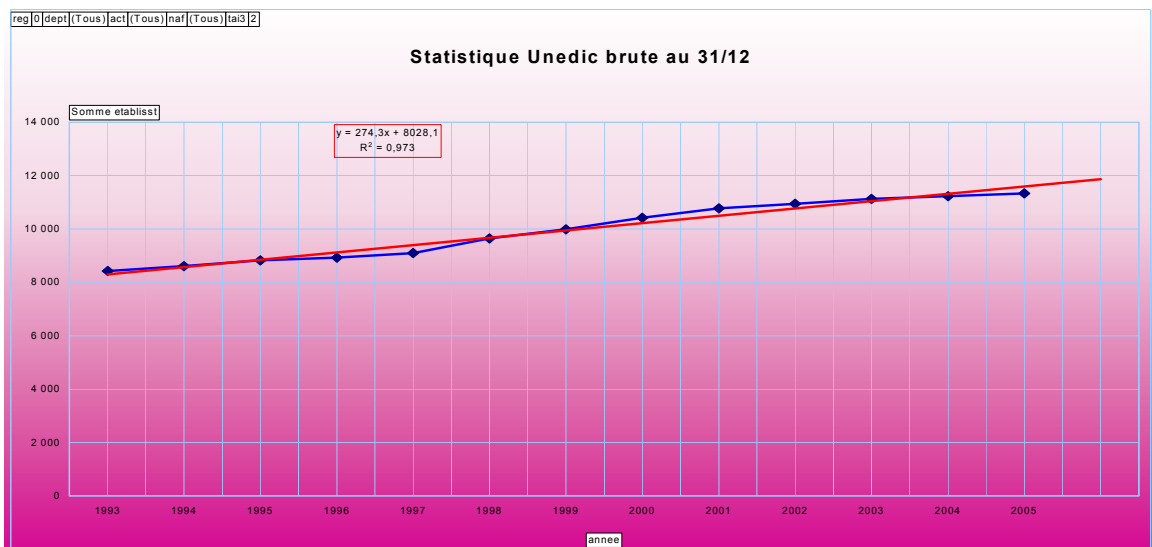
Evolution des établissements par classe de taille

□ Evolution des établissements de taille 1 à 9 salariés



Le nombre d'établissements de 1 à 9 salariés est orienté à la baisse depuis 1999.

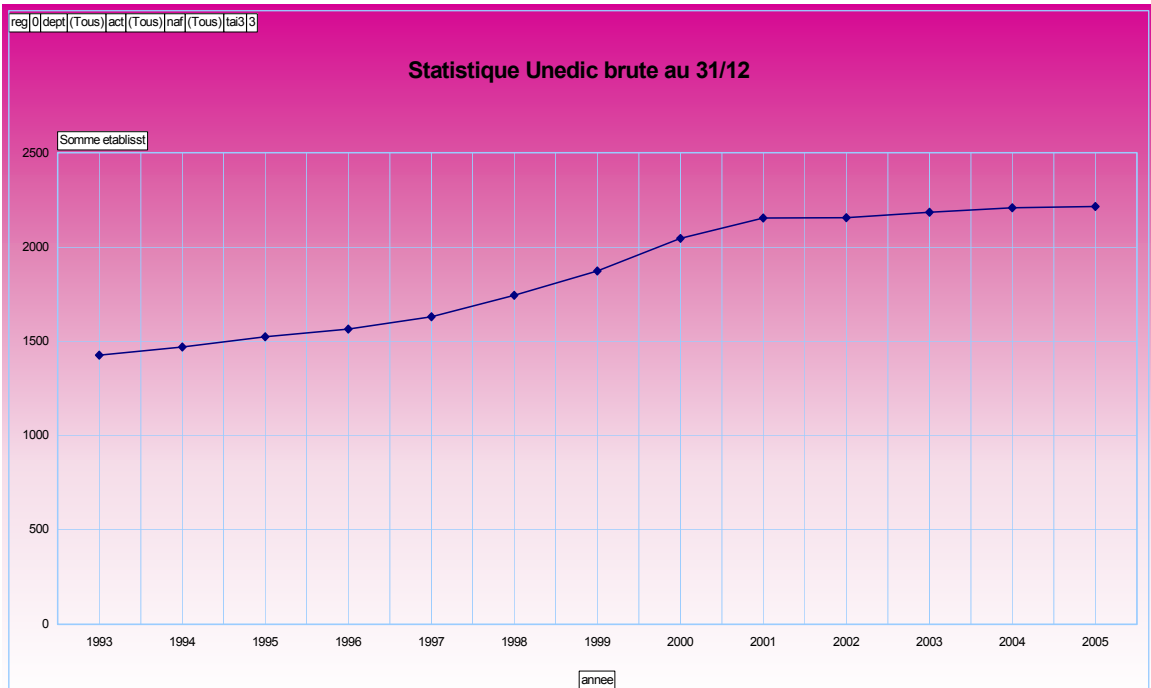
□ Evolution des établissements de taille 10 à 49 salariés





Le nombre d'établissements de 10 à 49 salariés a connu une évolution positive régulière depuis 1993, qui se poursuit en 2005.

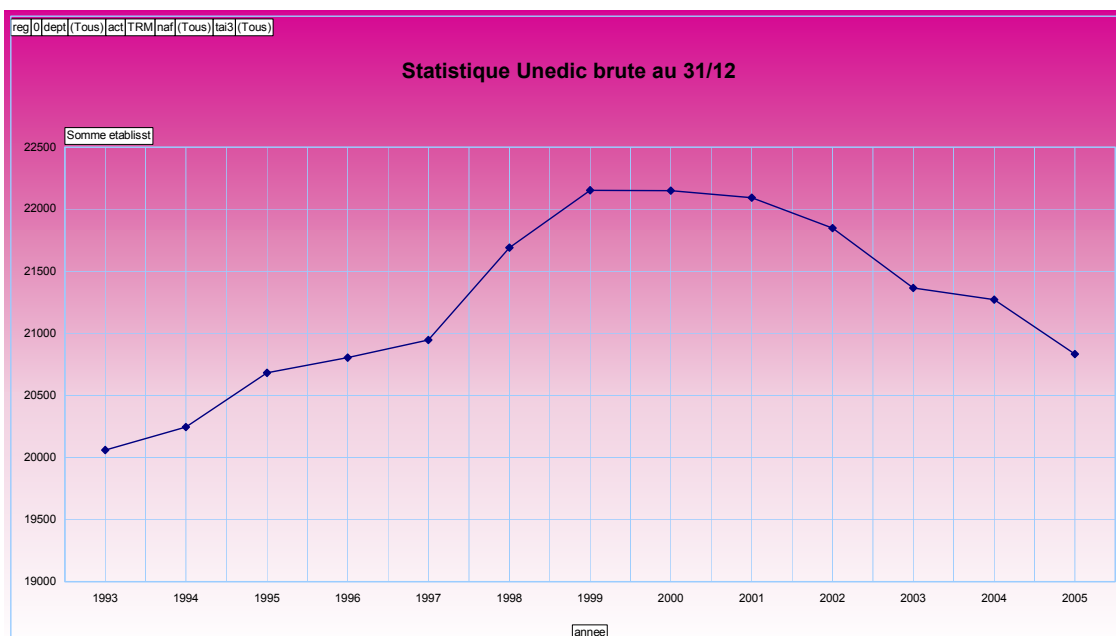
□ **Evolution des établissements de taille 50 salariés et plus**



Sur 13 ans, on voit que bon nombre de petits établissements ont disparu au profit des établissements de moyenne et grande taille, la concentration économique progressive s'affirme.



Evolution des établissements par secteur agrégé

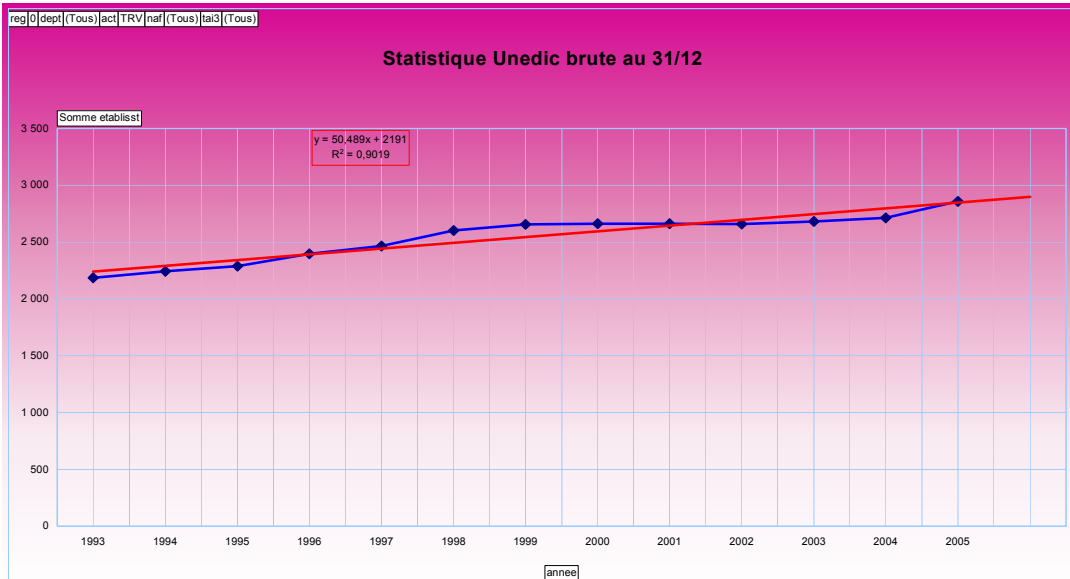


□ Dans le secteur du transport routier de marchandises

- Dans le secteur du transport routier après une croissance régulière du nombre d'établissements dans les années 90, on assiste à un retournement de tendance et à une diminution progressive du nombre d'établissements (notamment des établissements de 1 à 4 salariés) depuis l'année 2000.
- Dès 1999, les créations d'entreprise ont fortement diminué (Source SES).
- Sur 11 mois entre 1998 et 1999, le prix en francs de la tonne de brut importée avait crû de près de 35% ce qui a eu des conséquences fâcheuses sur les trésoreries des entreprises, et plus particulièrement, sur celles de petite taille. Cette situation d'augmentation de prix de la tonne brute était de nouveau d'actualité en 2005 et on voit que le nombre d'entreprises en TRM revient à son niveau de 1996



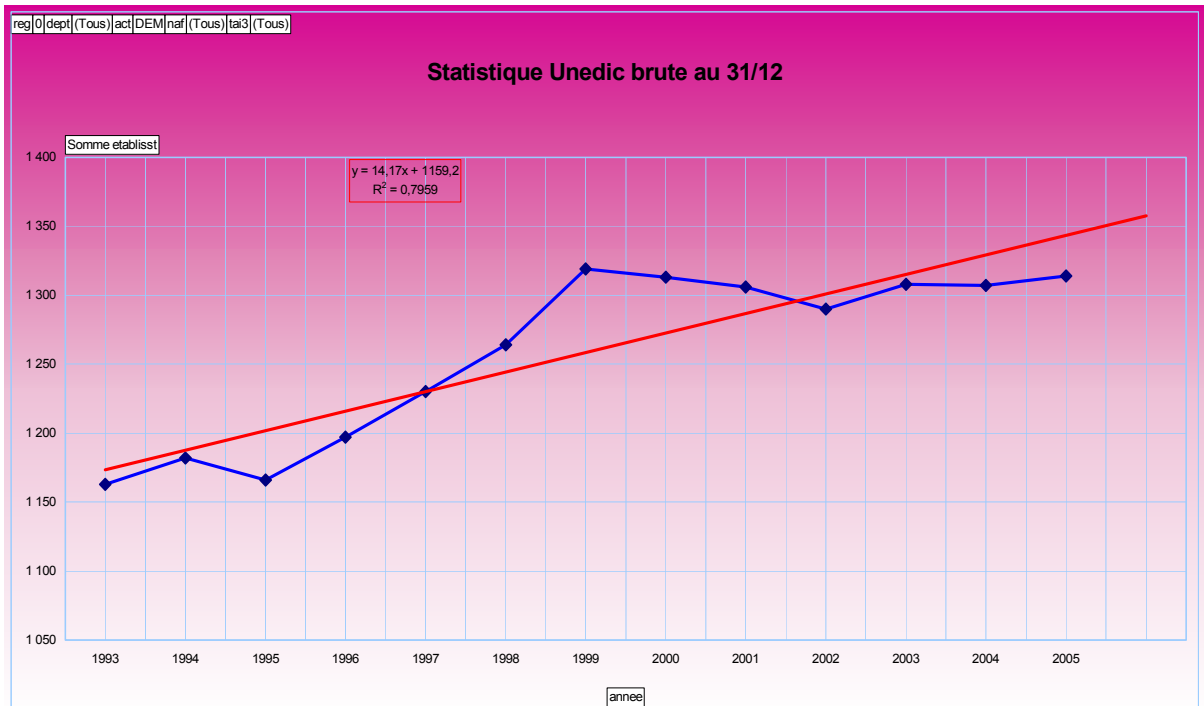
□ Dans le secteur du transport routier de voyageurs



- Globalement, depuis 13 ans, dans le secteur du transport routier de voyageurs, on a assisté à une augmentation du nombre d'établissements, chiffrée à plus de 30%.
- La quasi stabilisation du nombre d'établissements des cinq dernières années a laissé la place à une augmentation de 5% (année 2005 comparée à 2004).



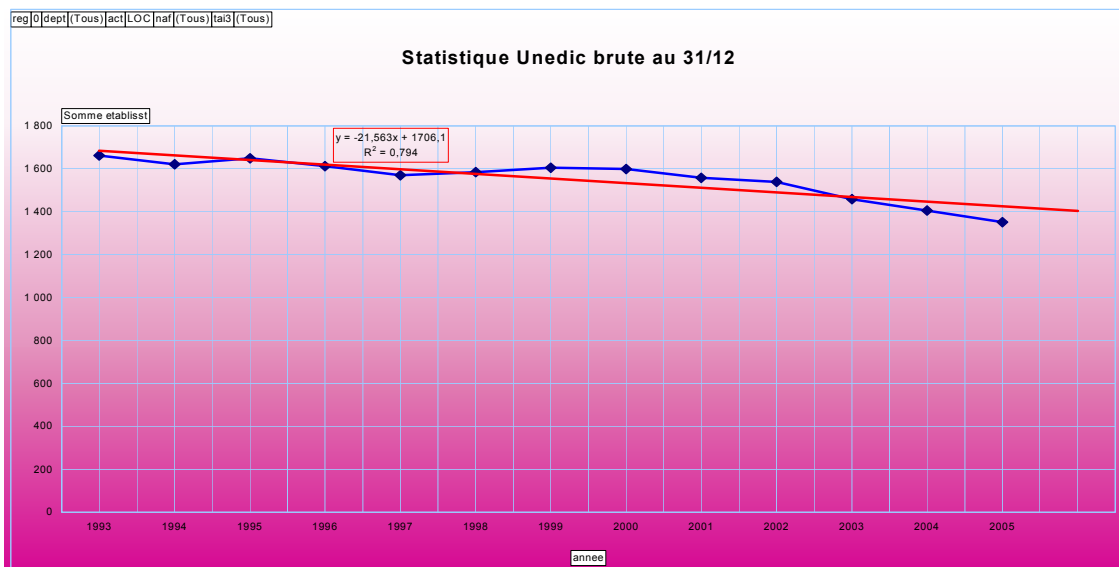
□ Dans le secteur du déménagement



- Dans le secteur du déménagement, l'augmentation du début des années 90 a laissé place à une diminution du nombre d'établissements entre 1999 et 2002, puis une légère augmentation en 2005.

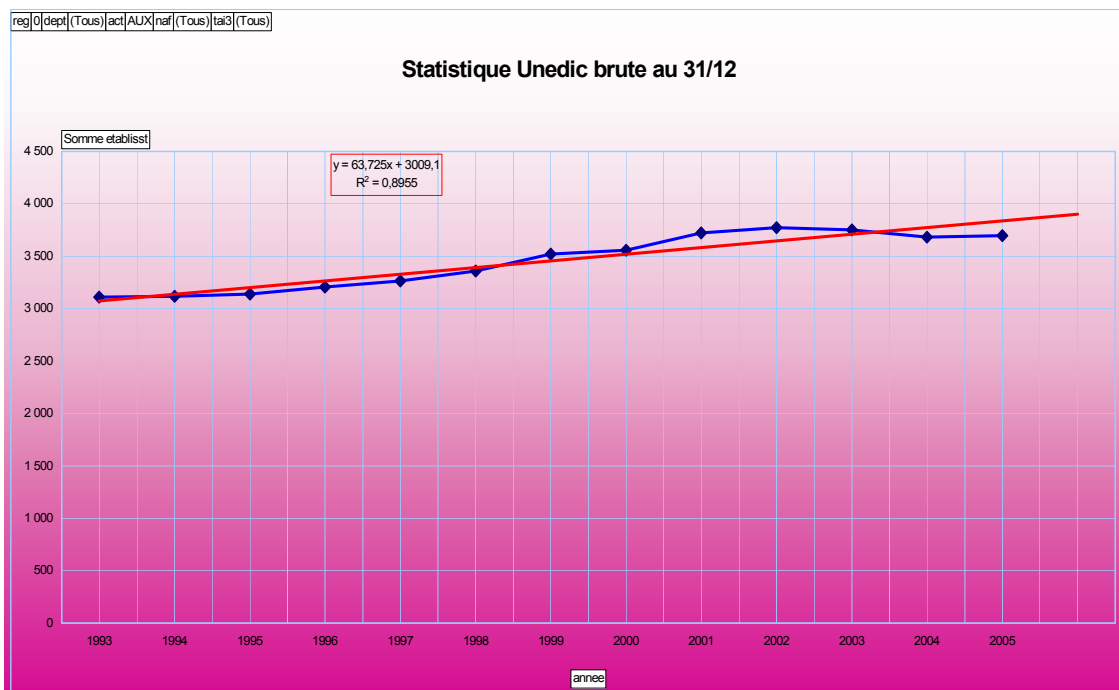


□ Dans le secteur de la location



La situation du secteur de la location est plus contrastée, selon les années concernées, mais globalement, le secteur est clairement orienté vers une baisse du nombre de ses établissements.

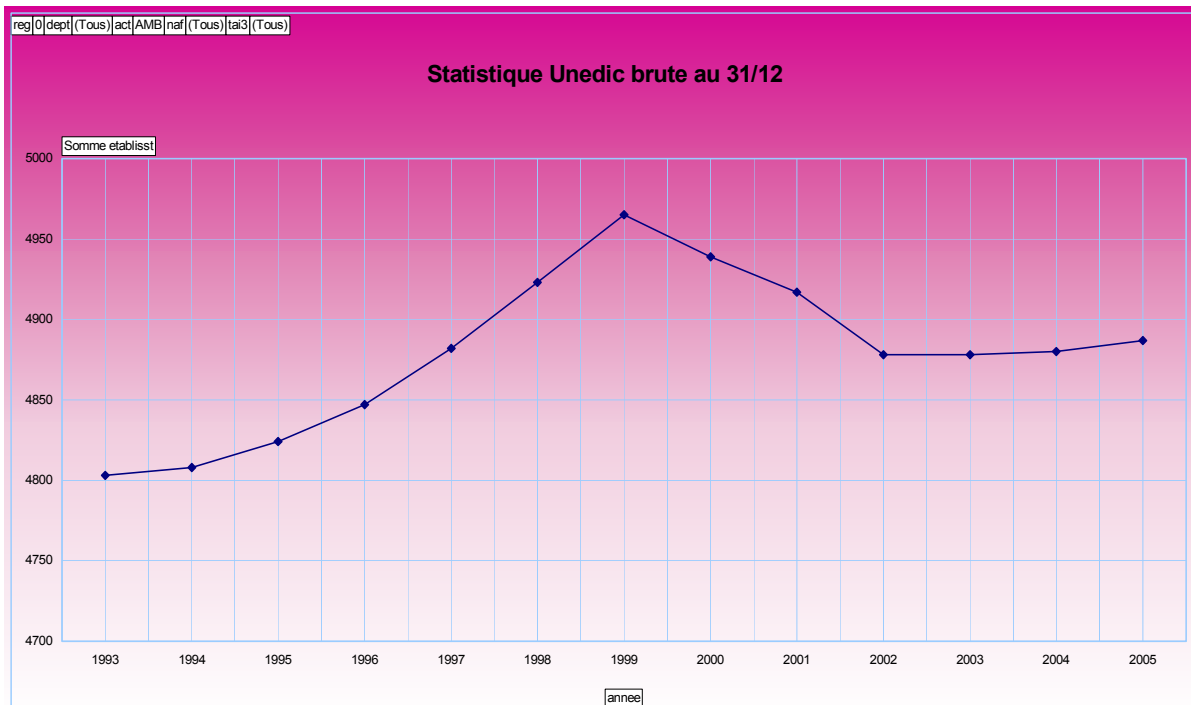
□ Dans le secteur des activités auxiliaires



Entre 1993 et 2002, le nombre d'établissements du secteur des activités auxiliaires n'a cessé d'augmenter de façon régulière ; cette augmentation continue depuis 10 ans a laissé la place à une diminution pendant 2 ans et à une stagnation en 2005.



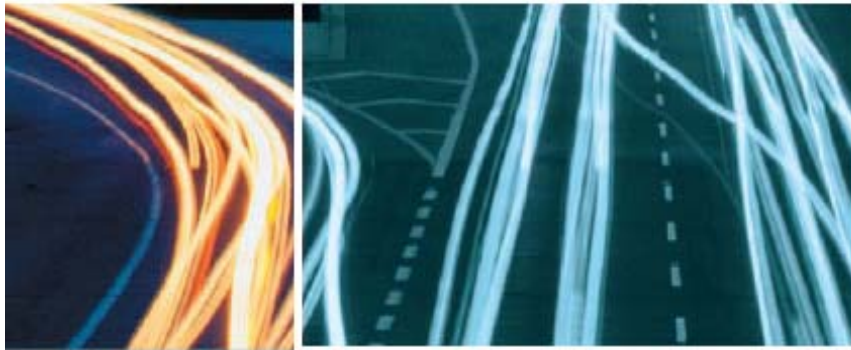
□ Dans le secteur des ambulanciers



- Dans le secteur des ambulanciers, la croissance régulière du nombre d'établissements jusqu'à l'année 1999, a ensuite fait place à un complet retournement de tendance.
- Dès lors, le nombre des établissements a diminué, selon un effet de quasi miroir jusqu'en 2002, depuis on constate une très légère augmentation du nombre d'établissements.
- Cette diminution du nombre d'établissements s'est cependant accompagnée d'une augmentation des effectifs, notamment de conducteurs, du fait de la mise en place des 35 heures, tendance qui se poursuit à l'heure actuelle.



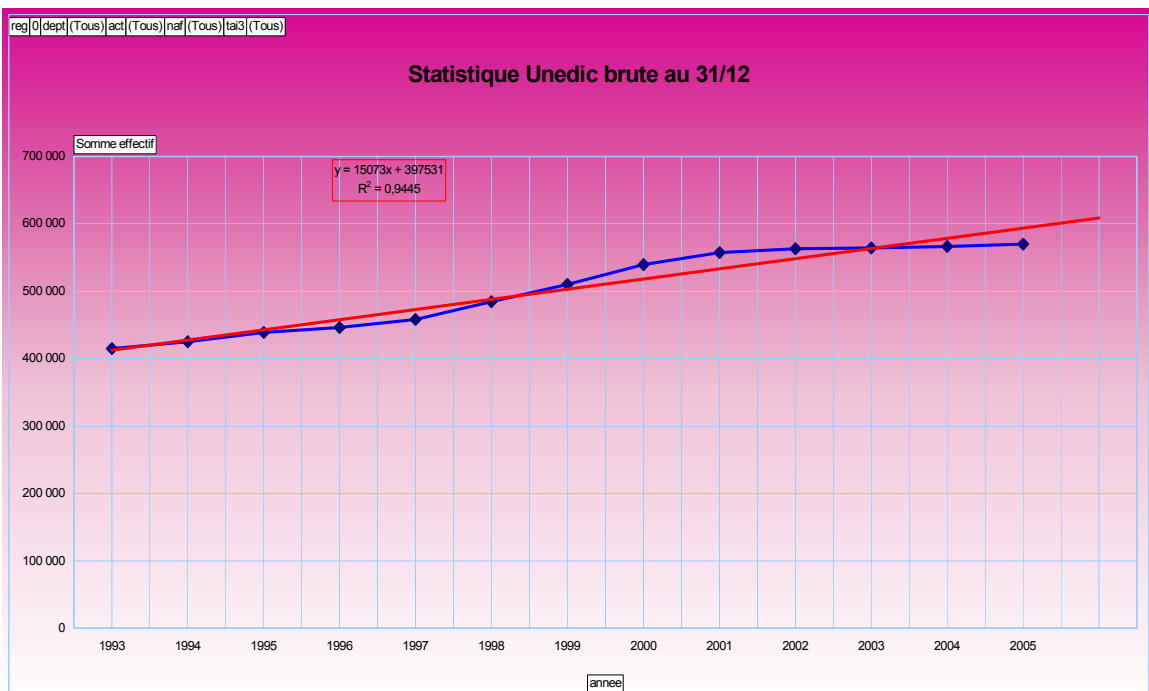
2/ Les Effectifs Salariés





E

volution globale des effectifs



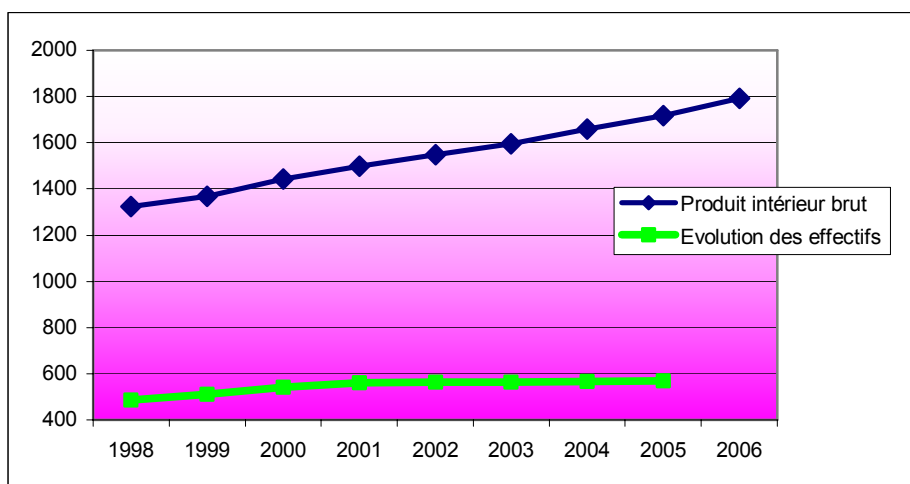
- Sur 13 ans, les effectifs de la Branche ont augmenté de plus de 37%.
- La droite de tendance nous permet de réaliser une projection sur 3 années supplémentaires (2006, 2007, 2008), en supposant toujours bien entendu, que tous les autres paramètres économiques restent constants, ce qui apparaît comme un modèle idéal mais qui dépend d'un certain nombre de facteurs, notamment :
 - la réussite ou non du plan Fret SNCF avec dans la seconde hypothèse un report de trafic vers la route ;
 - les délocalisations d'entreprises de transport dans d'autres pays d'Europe.





Années	Total EFF.
1993	414 720
1994	425 502
1995	438 929
1996	446 418
1997	458 022
1998	484 372
1999	510 074
2000	539 718
2001	557 737

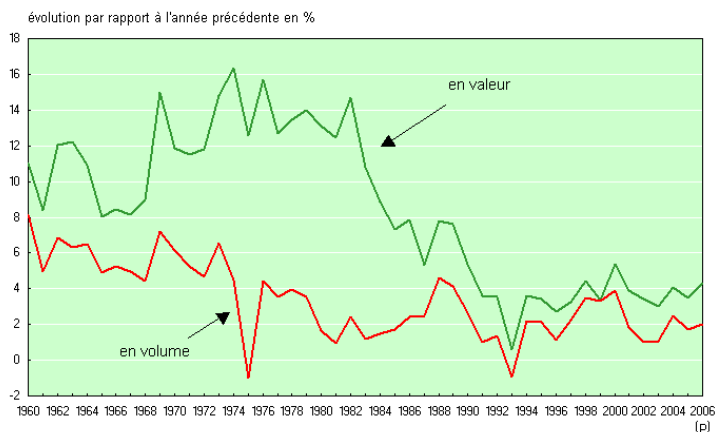
2002	563 377
2003	564 162
2004	566 692
2005	569855
	Projections
2006	608 558
2007	623 631
2008	638 704



(échelle en milliers de salariés pour les effectifs, en milliards d'euros pour le PIB à prix courants Source comptes nationaux)

L'évolution comparée du produit intérieur brut avec les effectifs de notre Branche montre des tendances intéressantes, l'augmentation constante du produit intérieur brut constatée depuis plusieurs années se traduisait dans l'évolution positive des effectifs de la Branche transport ; depuis 2001, il y a un « décrochage », c'est à dire que cette augmentation du PIB n'entraîne plus une augmentation automatique des effectifs dans la Branche transport.

Évolution du PIB en France

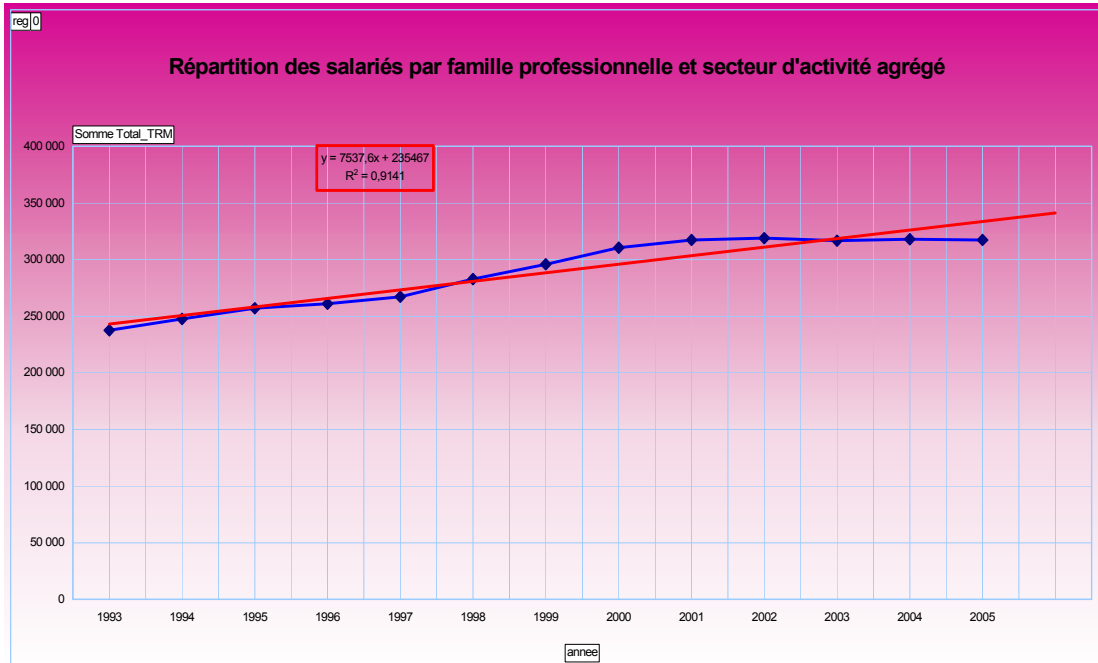


Source : Insee, comptes nationaux Base 2000.



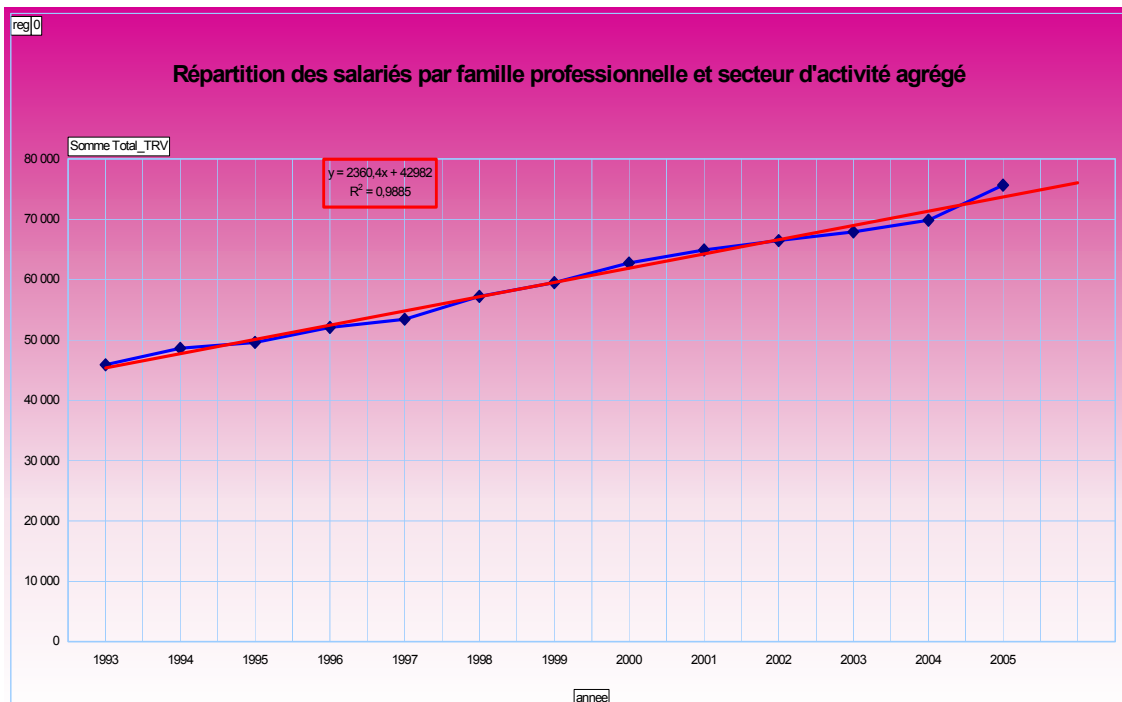
Evolution des effectifs par secteur agrégé

- Dans le secteur du transport routier de marchandises



Dans le secteur du transport routier de marchandises, les effectifs ont augmenté de plus d'un tiers sur 13 ans, cette hausse laisse la place à une phase de stagnation conjoncturelle depuis 2001.

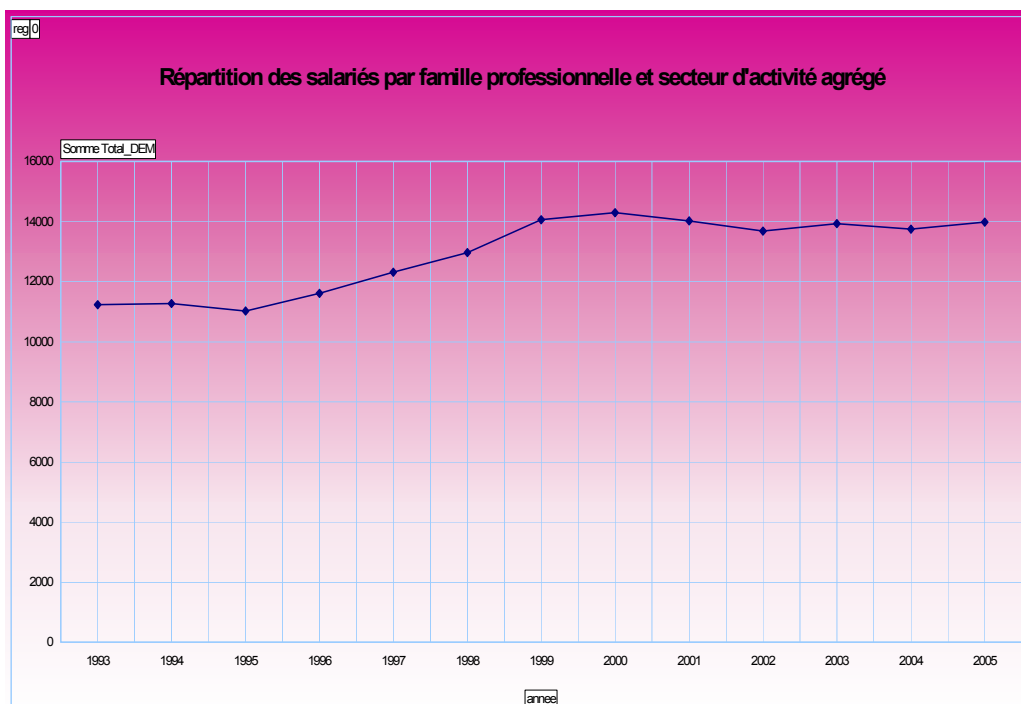
- Dans le secteur du transport routier de voyageurs





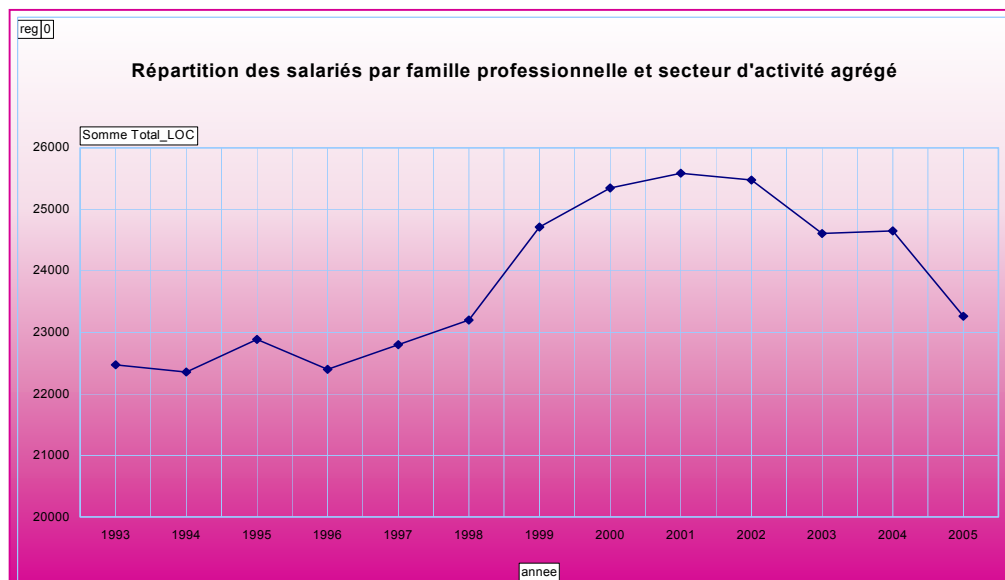
En 13 ans l'augmentation régulière des effectifs en transport routier de voyageurs a été particulièrement forte puisqu'elle atteint plus de 64,8% (comparaison 2005/1993).

- Dans le secteur du déménagement



Dans le secteur du déménagement, l'évolution des effectifs sur 13 ans apparaît plus contrastée (augmentation de +24% en 13 ans), après une diminution en 2001 et 2002, une augmentation très légère en 2003, une très légère diminution en 2004 et une légère augmentation en 2005.

- Dans le secteur de la location

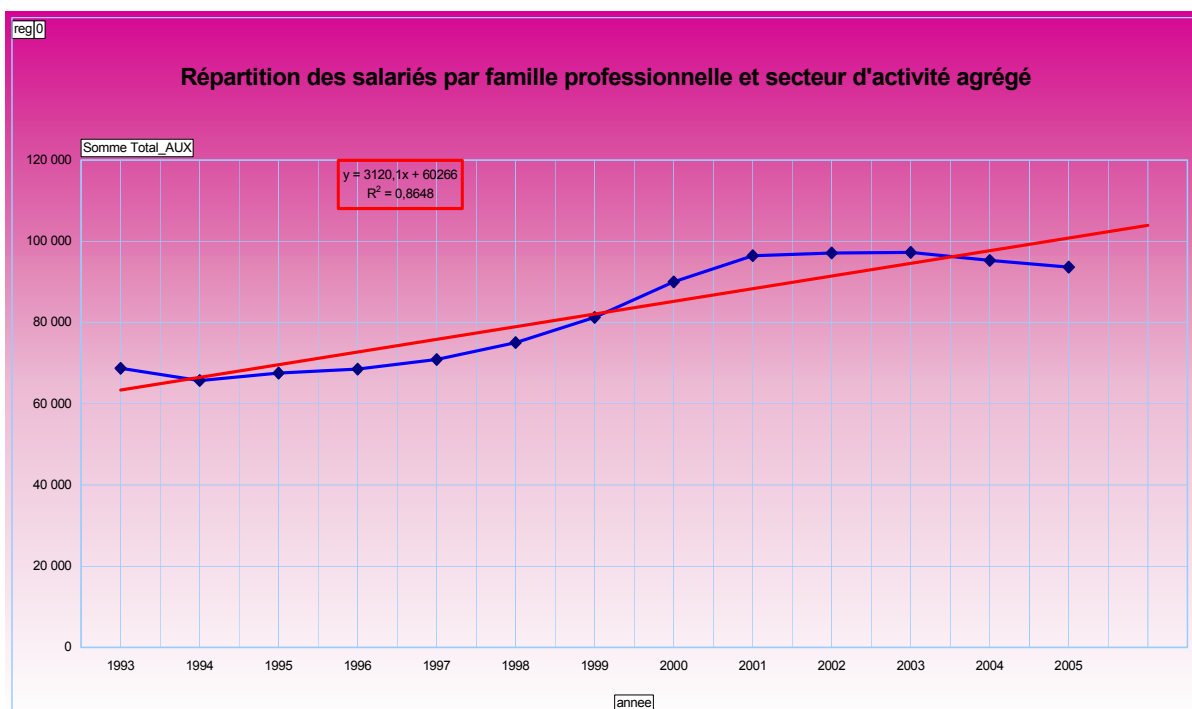




En 13 ans, les effectifs du secteur de la location n'ont augmenté que de 3.5%. En 2003, les effectifs ont diminué (-3% chiffre 2003 par rapport à l'année 2002), en 2004 ils ont remonté légèrement pour connaître une nouvelle baisse (chiffree à -5.6% année 2005 par rapport à 2004), est-ce une tendance ou simplement un effet conjoncturel, l'avenir nous le dira.

Année	LOC
1993	22 474
1994	22 354
1995	22 889
1996	22 401
1997	22 797
1998	23 198
1999	24 710
2000	25 349
2001	25 588
2002	25 476
2003	24 606
2004	24 651
2005	23 263

- Dans le secteur des activités auxiliaires

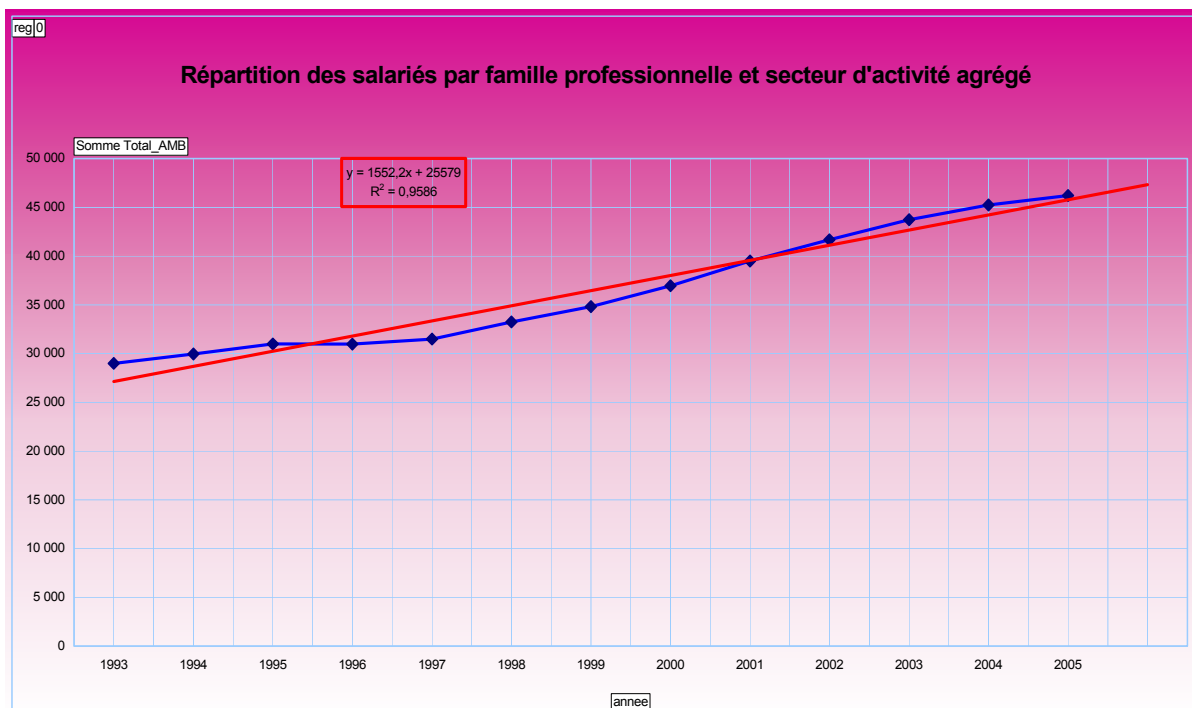




Année	AUX
1993	68 713
1994	65 722
1995	67 555
1996	68 535
1997	70 871
1998	75 042
1999	81 259
2000	89 980
2001	96 438
2002	97 104
2003	97 259
2004	95 283
2005	93 623

Les effectifs des activités auxiliaires ont eux aussi fortement augmenté en 13 ans, puisque la comparaison 2003 par rapport à 1993 donne un chiffre en hausse de plus 36%. Cependant l'année 2004 fait apparaître une diminution, confirmée en 2005 et chiffrée à -1.7% (année 2005 par rapport à l'année 2004).

- Dans le secteur des ambulanciers



- En 13 ans, les effectifs dans le secteur du transport sanitaire ont augmenté de plus de 59%.



- La mise en place de l'Accord du 4 mai 2000, sur l'aménagement et la réduction du temps de travail des personnels des entreprises de transport sanitaire a eu visiblement un impact positif en terme de créations d'emplois, notamment de conducteurs, et ce dès l'année 2000.

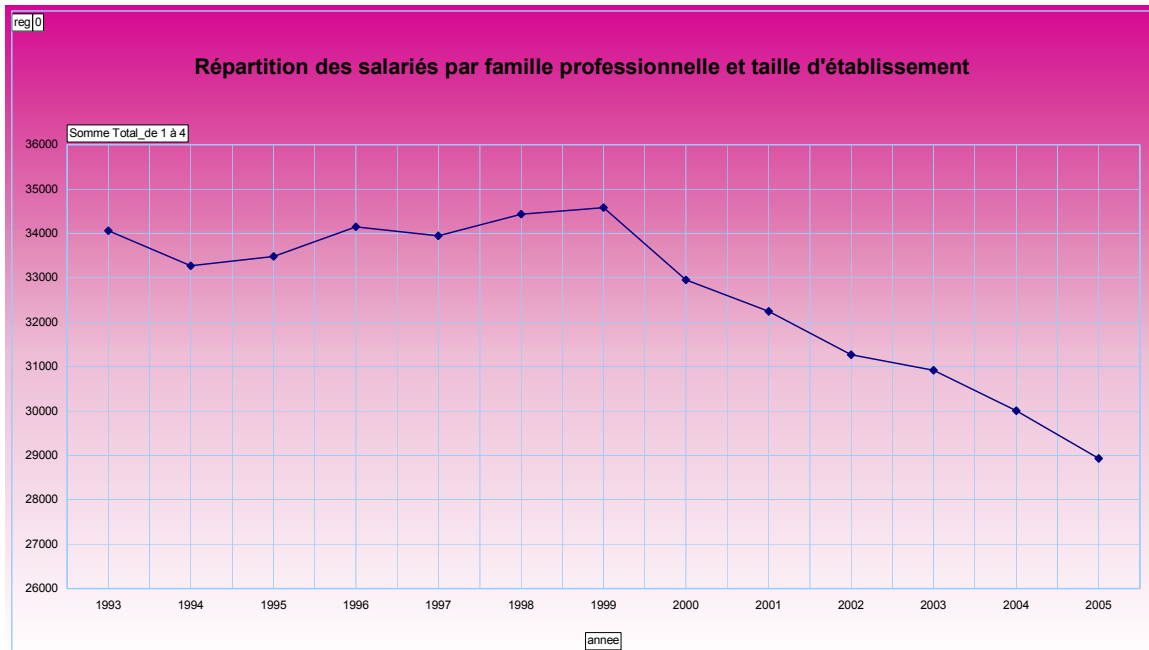
Année	AMB
1993	28 989
1994	29 964
1995	30 982
1996	30 977
1997	31 491
1998	33 248
1999	34 817
2000	36 963
2001	39 499
2002	41 672
2003	43 735
2004	45 244





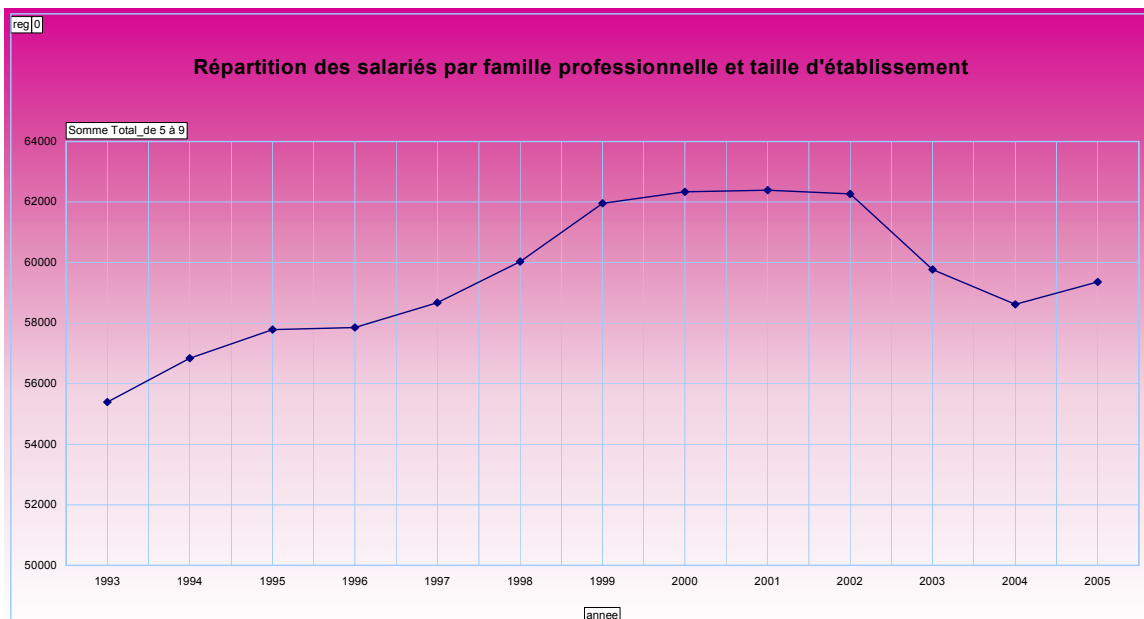
Evolution des effectifs par classe de taille

- **Classe de taille de 1 à 4 salariés**



- Depuis l'année 1999, on assiste à une diminution importante des effectifs des établissements de très petite taille, absorbés ou laminés par de grandes entreprises.

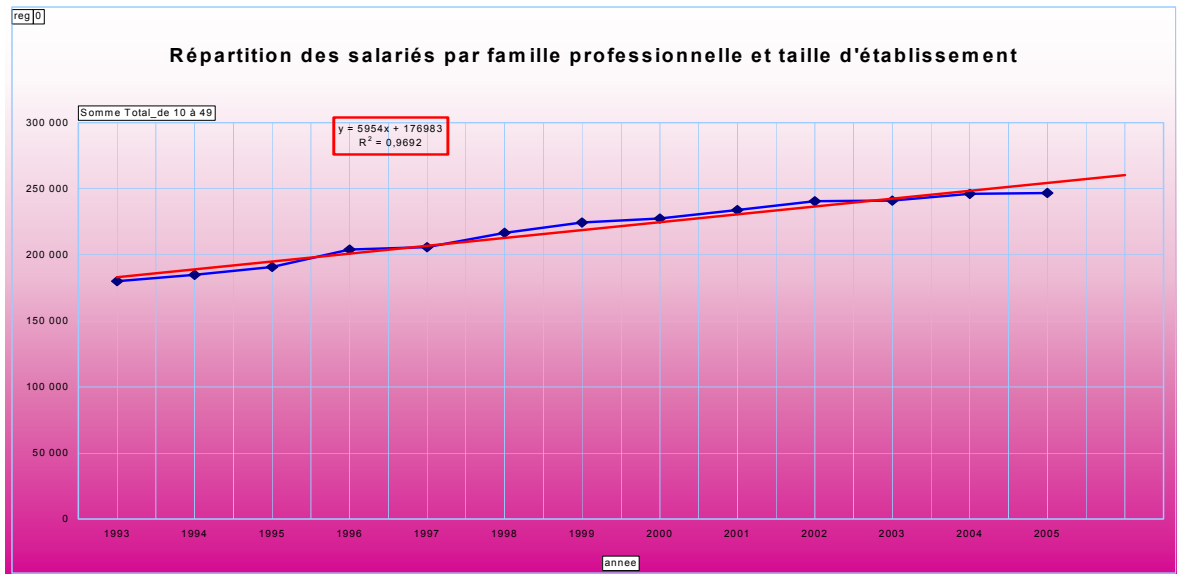
- **Classe de taille de 5 à 9 salariés**





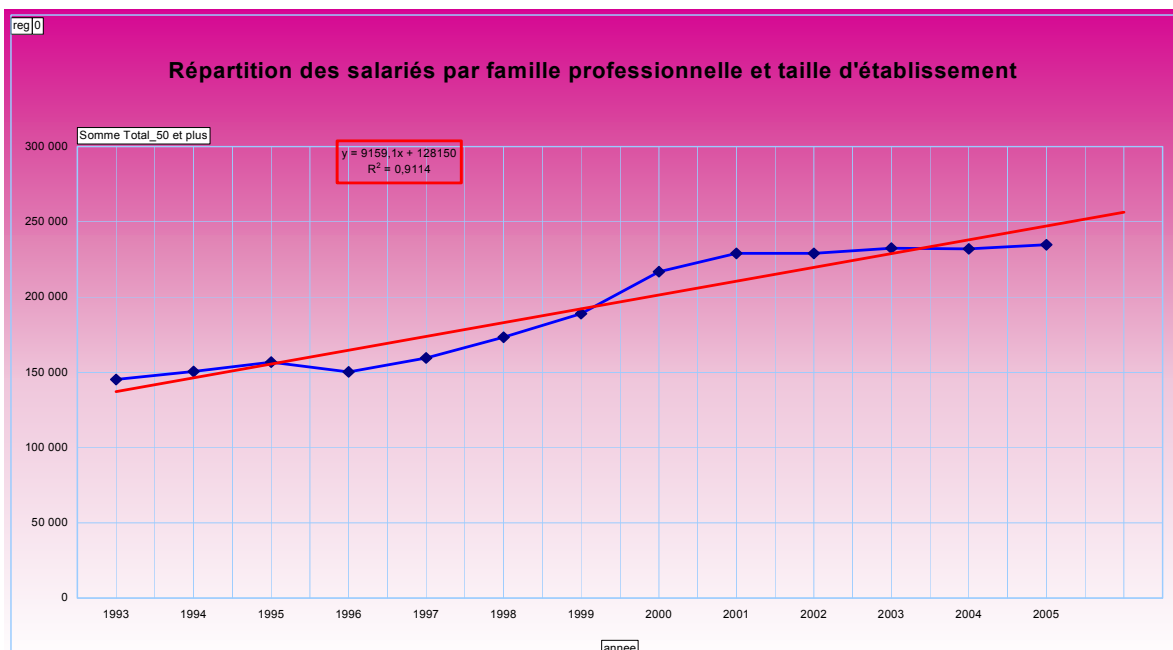
- La courbe des effectifs des établissements de taille 5 à 9 salariés qui était orientée à la hausse dans les années 90, a continué à diminuer jusqu'en 2004.
- En 2005, on note une légère augmentation des effectifs, pour cette classe de taille.

- **Classe de taille de 10 à 49 salariés**



- Par contre, les effectifs des établissements de 10 à 49 salariés ont crû de façon régulière depuis 13 ans.

- **Classe de taille de 50 salariés et plus**





Total 50 et plus	
Année	
1993	145 293
1994	150 559
1995	156 783
1996	150 328
1997	159 458
1998	173 305
1999	189 105
2000	216 922
2001	229 183
2002	229 128
2003	232 487
2004	232 050
2005	234 830

- Enfin, la progression des effectifs dans les établissements de 50 salariés et plus, a été régulière entre 1996 et 2001, s'est stabilisée pendant 3 ans avec une légère reprise en 2005.
- L'année 1999 est une année charnière qui voit :

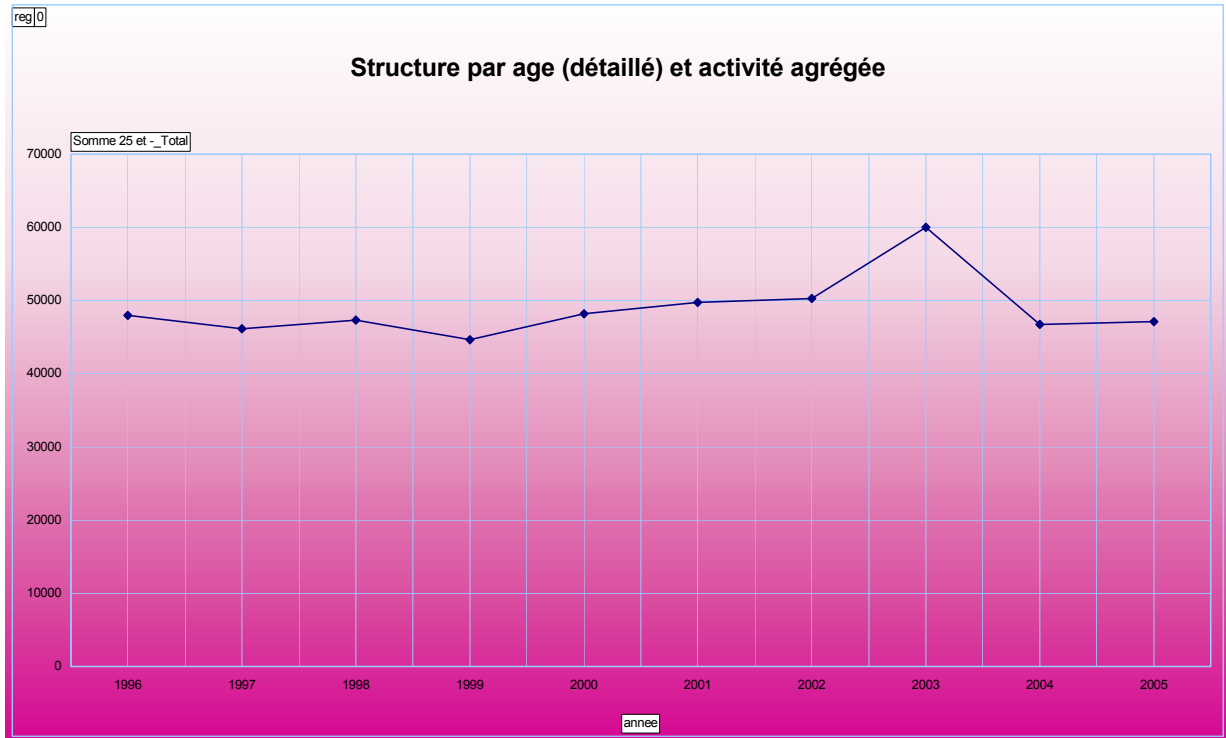
la diminution des effectifs des établissements de 1 à 4 salariés, la stagnation de ceux de 5 à 9 salariés, la prolongation au même rythme de la croissance observée depuis 1993 dans les établissements de 10 à 49 salariés et une nette augmentation dans les établissements de plus de 50 salariés, comme si les effectifs perdus par les TPE se retrouvaient dans les plus de 50 salariés.





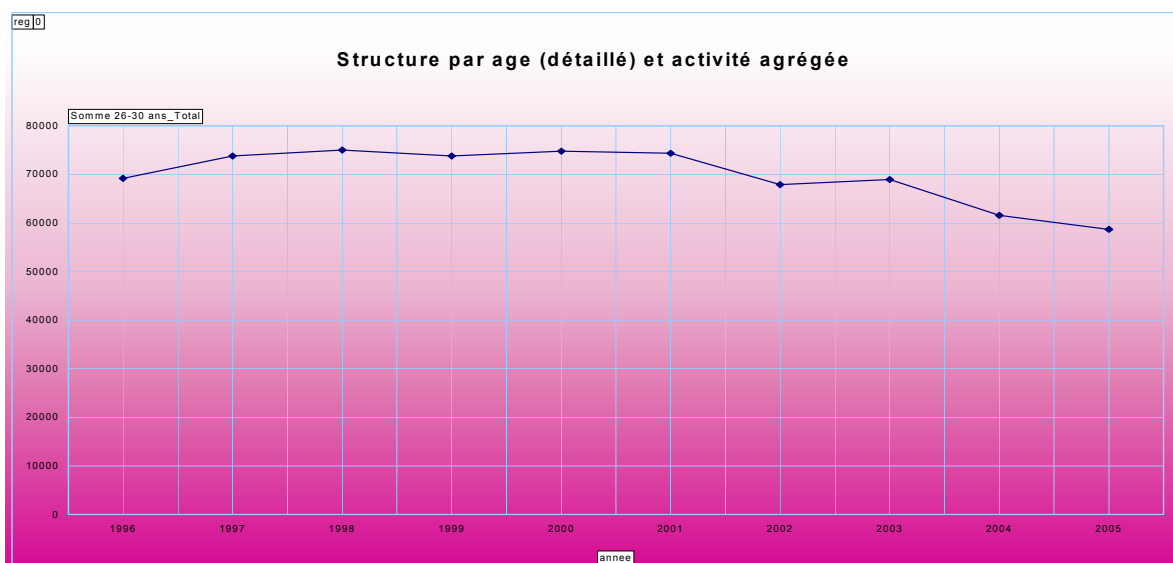
Evolution des tranches d'âge

- **Tranche d'âge 25 ans et moins**



L'analyse de l'évolution de la classe d'âge des moins de 25 ans montrait, depuis l'année 1999, une augmentation de cette tranche d'âge, en particulier en 2003, son nombre était passé à plus de 60 000, par contre en 2005, cette classe d'âge se stabilise et représente 47 107 individus.

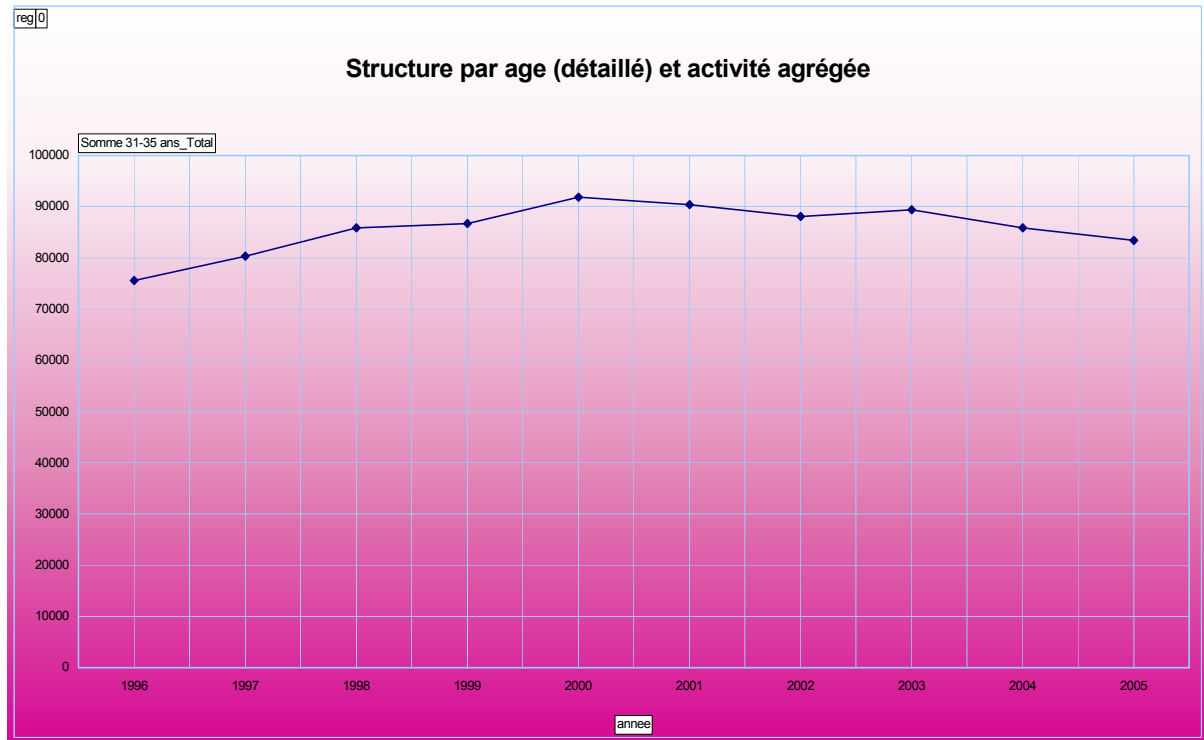
- **Tranche d'âge 26-30 ans**





Depuis l'année 2000, on a assisté à une décroissance de cette tranche d'âge, et particulièrement en 2002, cette décroissance s'est confirmée en 2005.

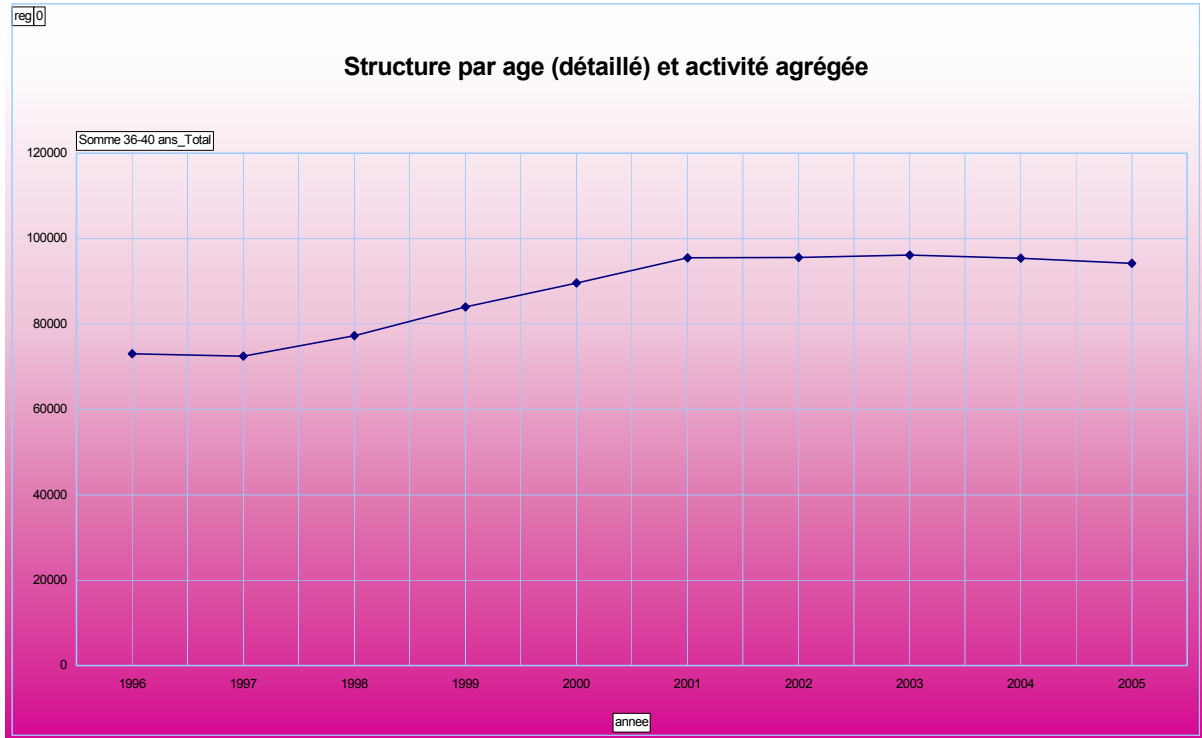
- **Tranche d'âge 31-35 ans**



De même, la tranche d'âge des 31-35 ans, a diminué de façon régulière depuis 2000, et demeure à un niveau relativement stable.

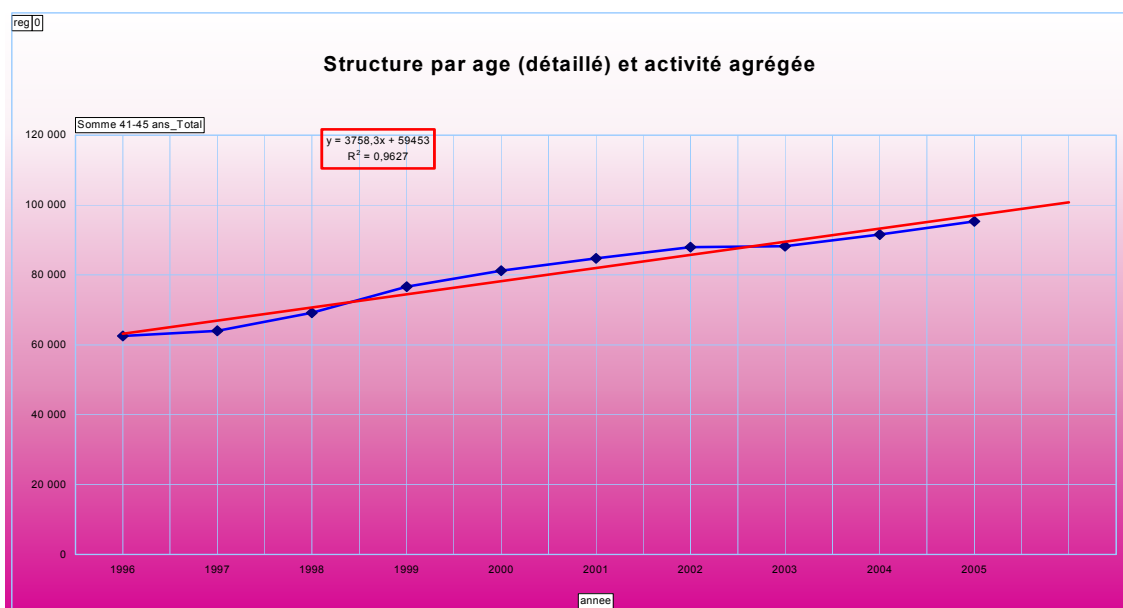


- **Tranche d'âge 36-40 ans**



Depuis 1997, on assiste à une progression régulière de la tranche d'âge des 36-40 ans, avec une stabilisation depuis l'année 2001.

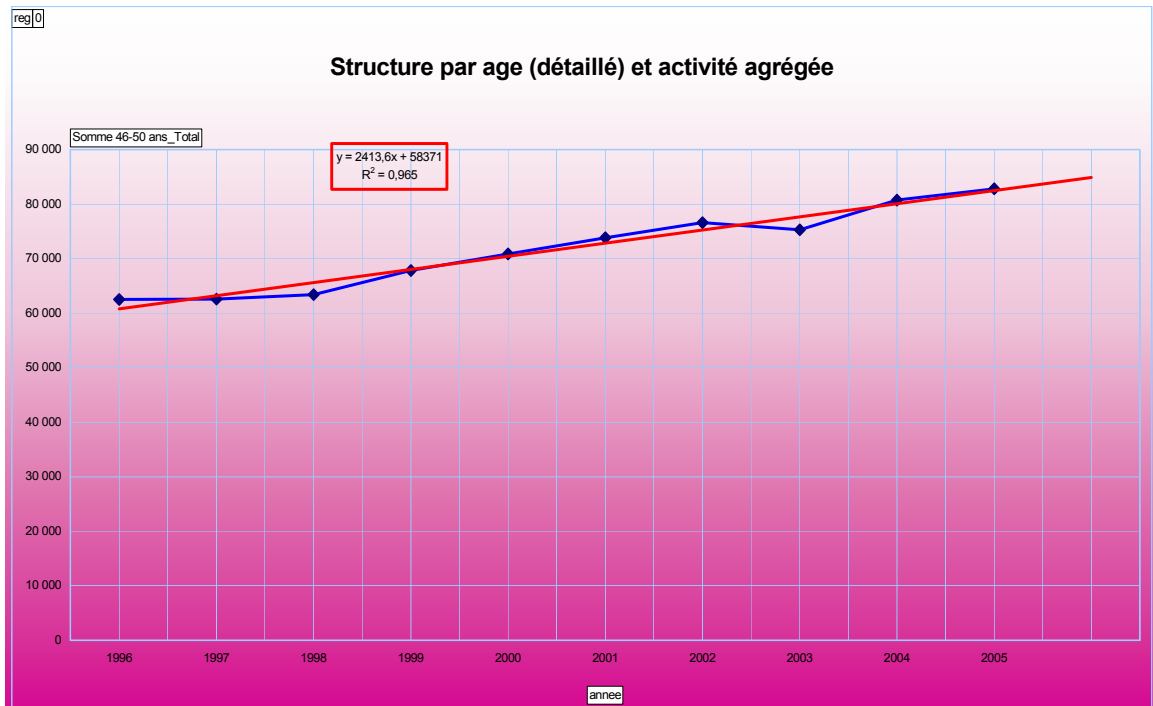
- **Tranche d'âge 41-45 ans**





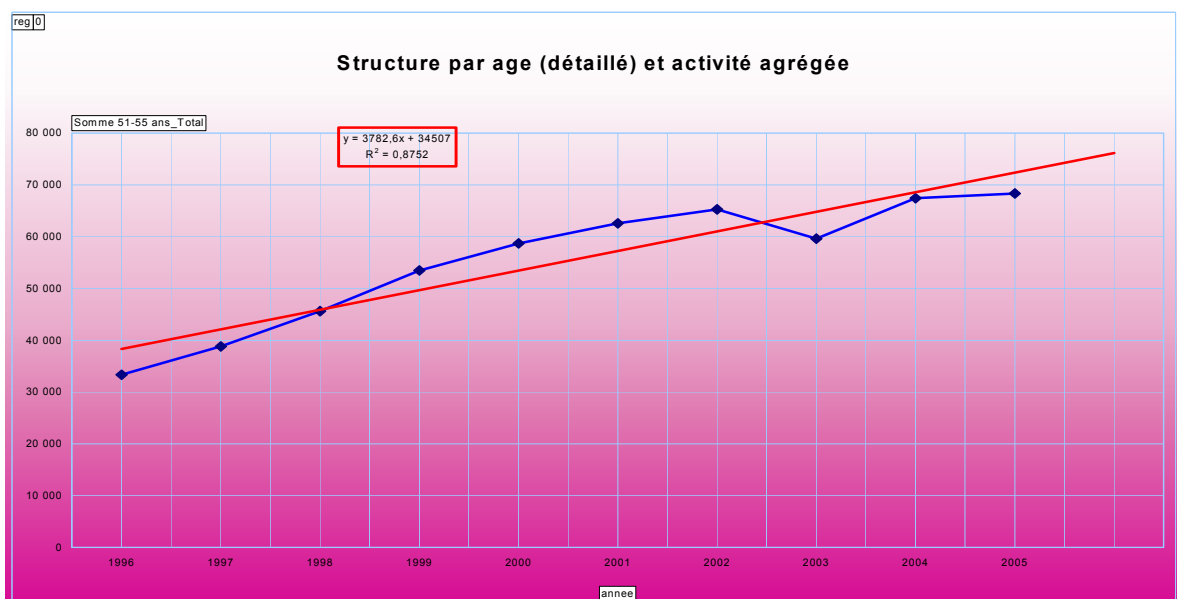
Depuis 1996, on a assisté à une hausse régulière des effectifs de la tranche d'âge des 41-45 ans, qui se confirme en 2005.

- **Tranche d'âge 46-50 ans**



De même, pour la tranche d'âge des 46-50 ans avec une légère diminution en 2003 et reprise en 2004 et 2005.

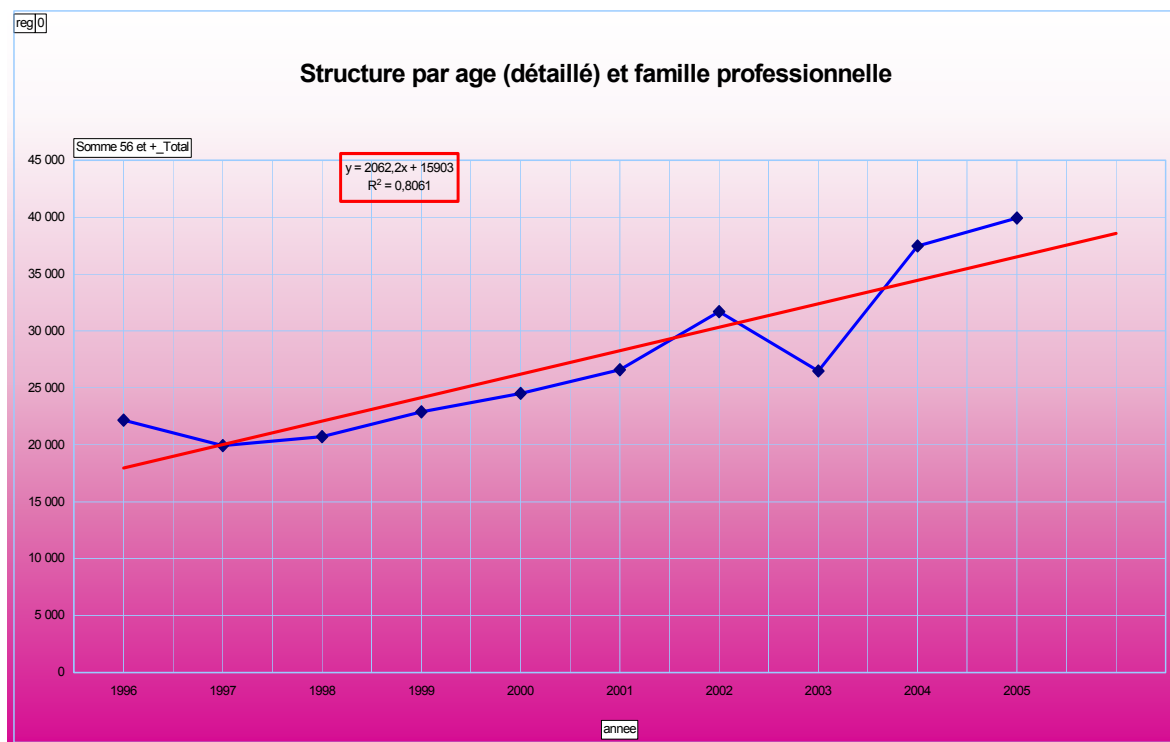
- **Tranche d'âge 51-55 ans**





La tranche d'âge 51-55 ans voit ses effectifs augmenter en 2005.

- **Tranche d'âge des 55 ans et plus**



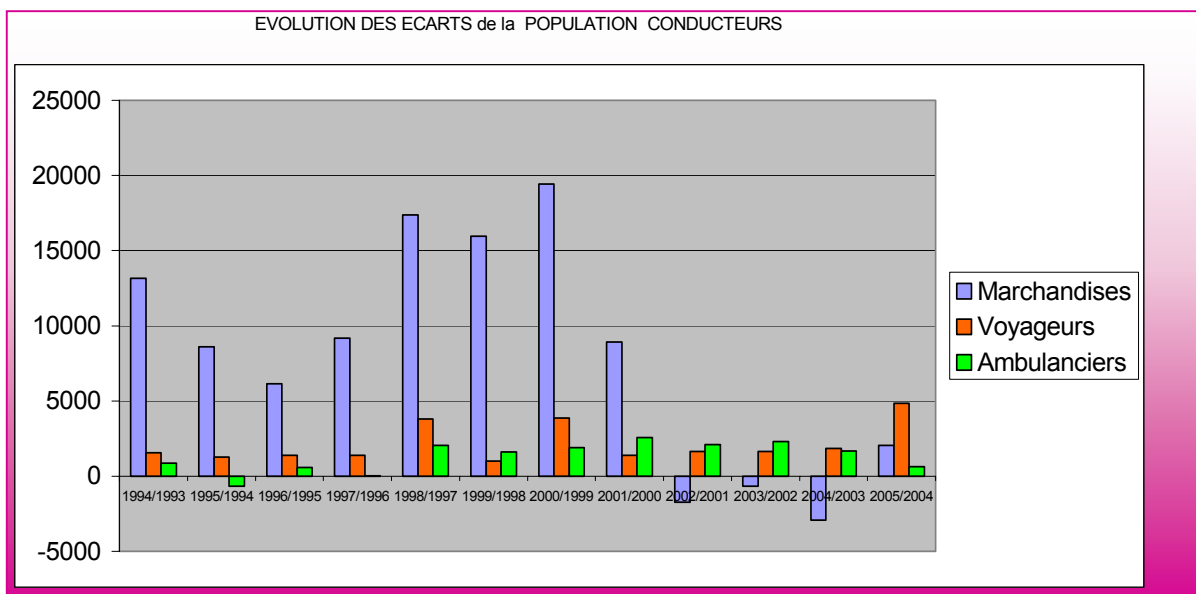
- De même, depuis 1997, la tranche d'âge des 55 ans et plus, mis à part l'année 2003 a vu ses effectifs augmenter.
- En 2005 on voit que les classes d'âge les plus jeunes (25 ans et moins) se stabilisent ou diminuent (26-30ans)
- Il convient de noter que les classes d'âge de plus de 40 ans ont augmenté.
- Les tranches d'âge les plus jeunes (moins de 30 ans) sont en proportion plus faible que les tranches d'âge plus âgées (46-55 ans), le problème de renouvellement des générations se trouve posé.



Evolution des effectifs salariés pour la famille conduite

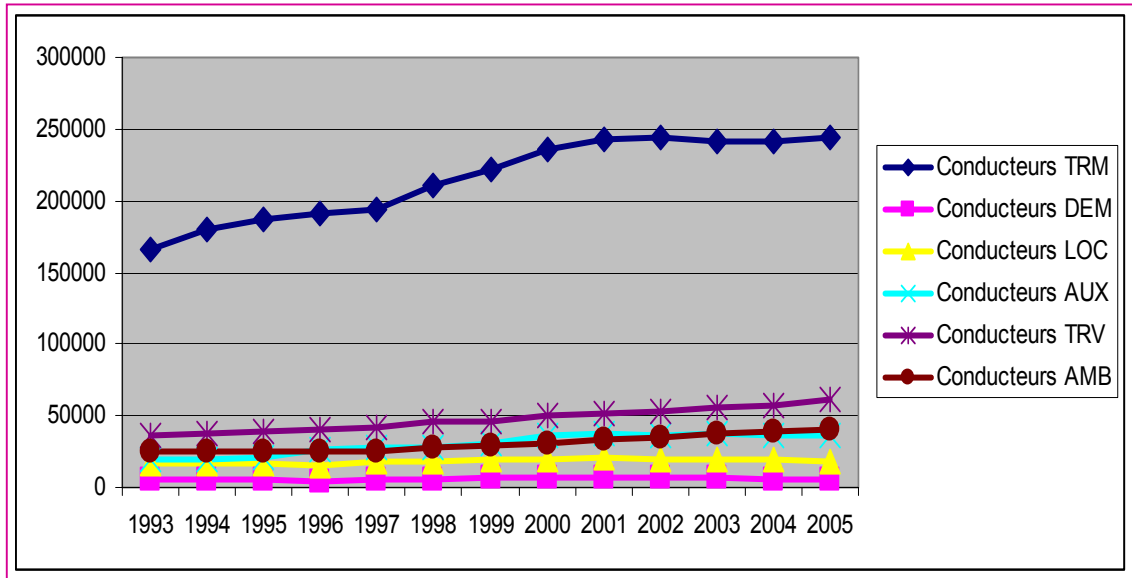
	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Conducteurs TRM	166012	179850	187356	190960	194361	210447	221775	235751	242818	243938	241523	241161	244 151
Conducteurs DEM	5457	5790	5059	4512	5965	6232	7201	7182	6661	6374	6529	5937	6103
Conducteurs LOC	17175	16304	16514	14999	18043	18176	18916	19650	20254	19230	19245	18994	18046
Conducteurs AUX	20062	19919	21541	26152	27444	28326	31240	35978	37737	36198	37761	36157	35894
TOTAL Conducteurs Mises	208706	221863	230470	236623	245813	263181	279132	298561	307470	305740	305058	302149	304 184
Conducteurs TRV	36220	37780	39058	40432	41808	46618	46634	50502	51887	53525	55171	57021	61874
Conducteurs AMB	24526	25400	24743	25330	25355	27399	28998	30897	33452	35544	37861	38533	40165
TOTAL Conducteurs Voyageurs	60746	63180	63801	65762	67163	73017	75632	81399	85339	89069	93032	96554	102039
TOTAL CONDUCTEURS	269452	285043	294271	302385	312976	336198	354764	379960	392809	394809	398090	398703	406223

Les effectifs salariés de la famille conduite ont augmenté sur 13 ans de 50%. cependant, il semble que depuis 2001, cette croissance soit ralentie en particulier en transport routier de marchandises sous l'effet de la conjoncture.





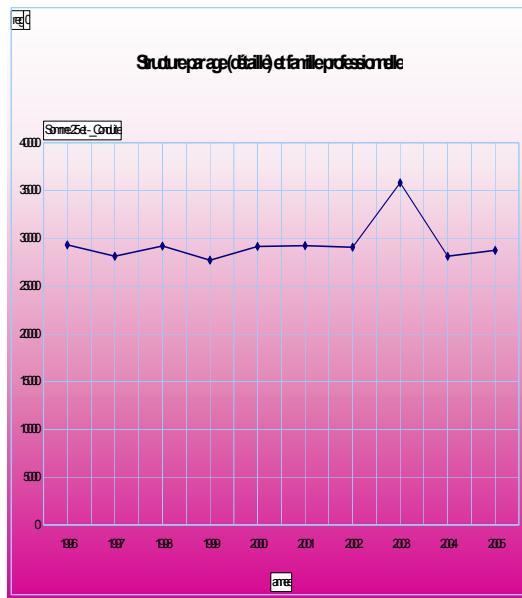
En 2005, le nombre de conducteurs en transport de marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX) a augmenté contrairement à l'année 2004, de même en transport routier de voyageurs et chez les ambulanciers.





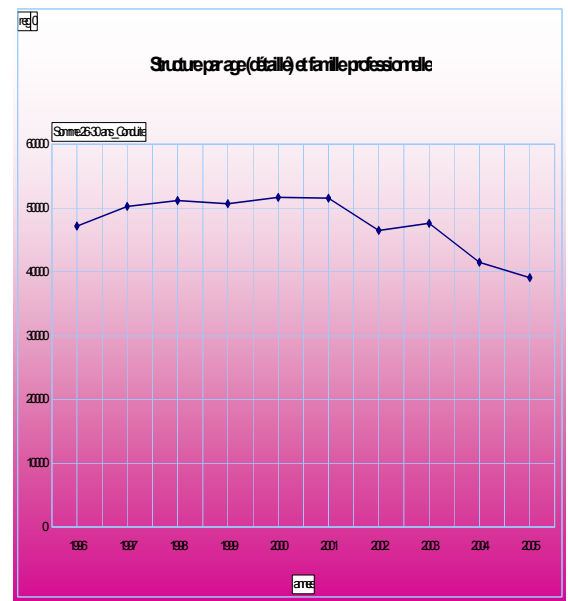
Evolution des tranches d'âge pour la famille conduite

Les conducteurs de 25 ans et moins



Les conducteurs de 25 ans et moins après une stabilisation de plusieurs années de leur effectif et une augmentation en 2003, une diminution en 2004, reviennent à un niveau comparable à celui de 2002.

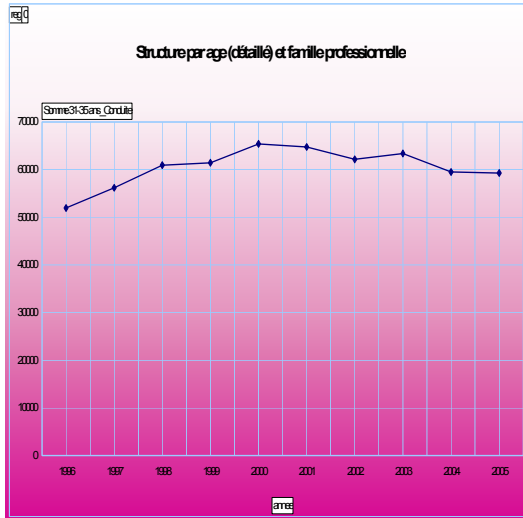
Les conducteurs de 26-30 ans



Les conducteurs de 26-30ans voient leur nombre diminuer en 2005.

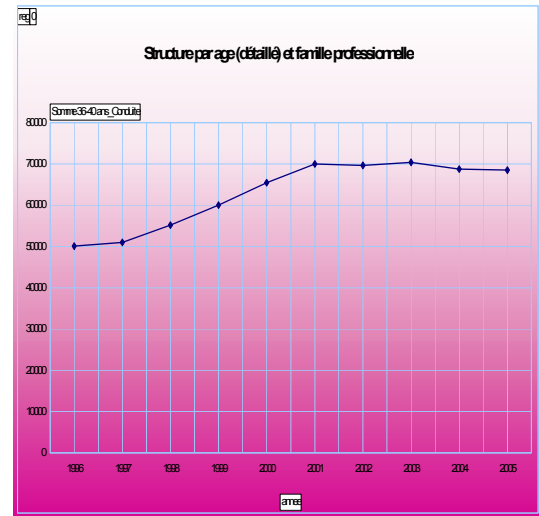


Les conducteurs de 31-35 ans et moins



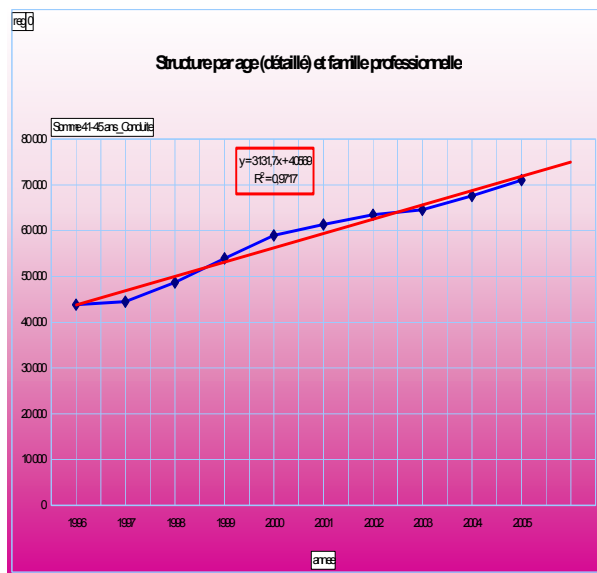
La tranche d'âge 31-35 ans voit son nombre se stabiliser.

Les conducteurs de 36-40 ans et moins



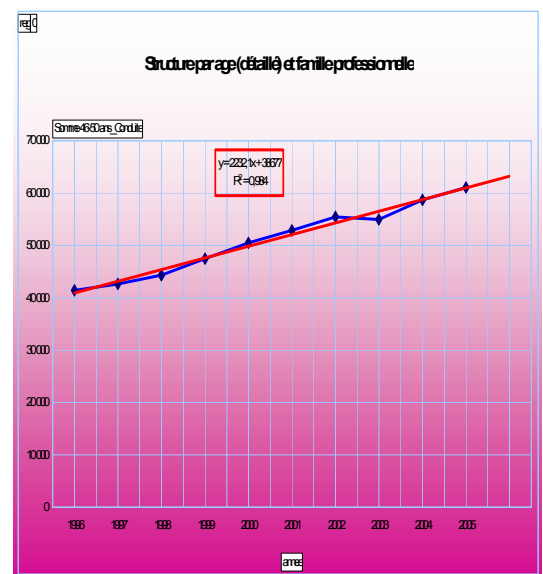
La tranche d'âge des 36-40 ans voit aussi un tassement de ses effectifs.

Les conducteurs de 41-45 ans



Les tranches d'âge de plus de 40 ans voient leur nombre progresser de façon régulière.

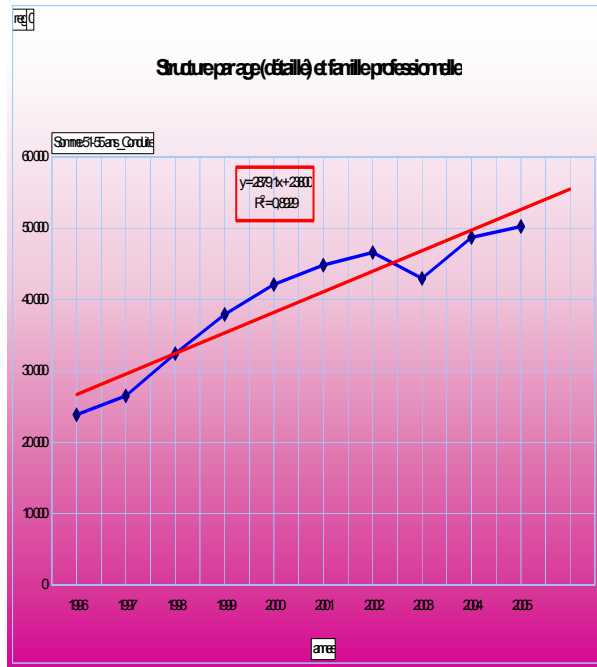
Les conducteurs de 46-50 ans



Le nombre de conducteurs de la classe d'âge 46-50 ans augmente.

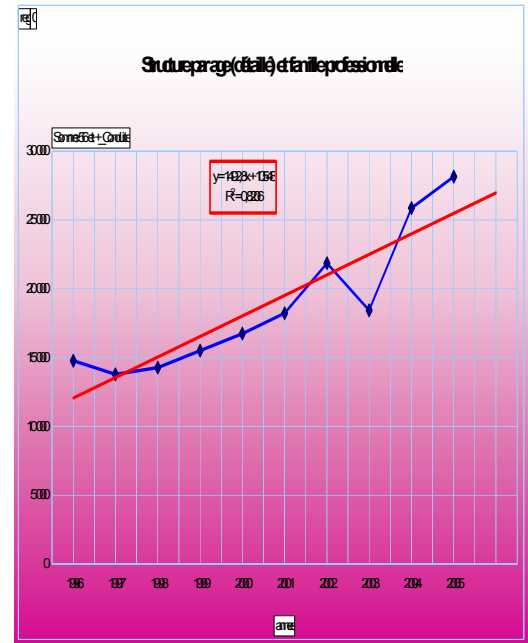


Les conducteurs de 51-55 ans



Le nombre de conducteurs de la classe d'âge 51-55 ans augmente de nouveau en 2005.

Les conducteurs de 56 ans et +

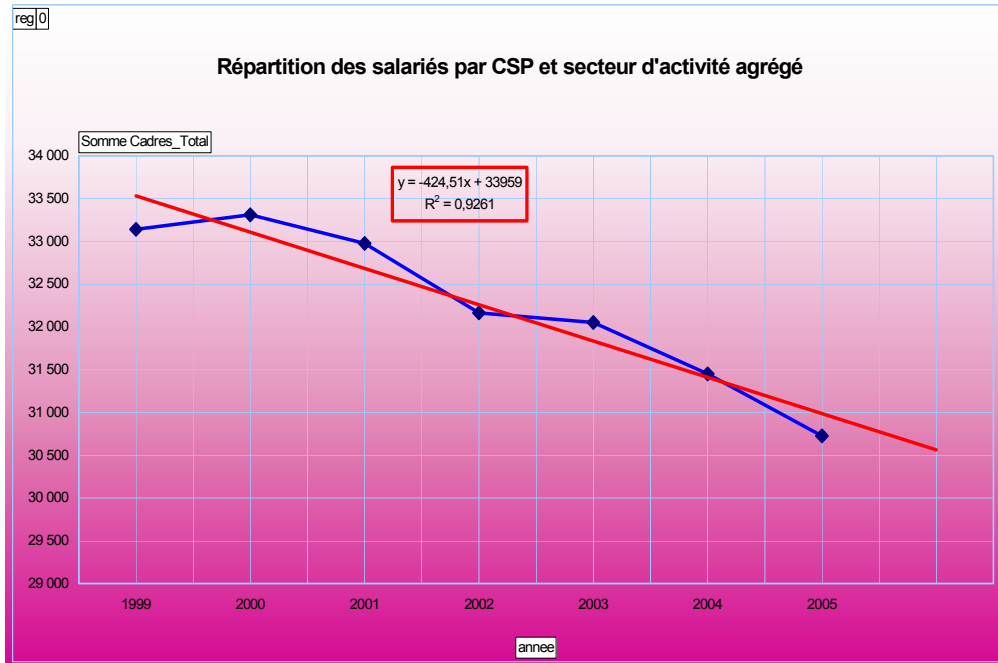


Le nombre de conducteurs de 56 ans et plus augmente lui aussi.



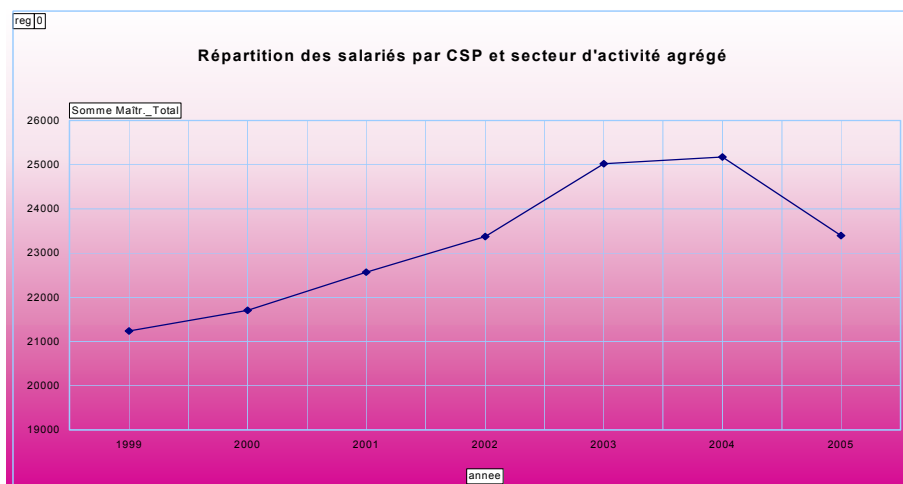
Evolution des CSP – cadre – maîtrise – employés

- Les cadres



Le nombre de cadres a diminué ces cinq dernières années, du fait d'un nombre important de regroupements d'entreprises qui induisent aussi des regroupements de fonctions mais aussi de défaillances d'entreprises qui se traduisent par des disparitions de postes. Les directions d'entreprises décident aussi parfois d'externaliser un certain nombre de fonctions : gestion, maintenance, ce qui a un impact sur le nombre de fonctions d'encadrement. Le pourcentage de cadres dans notre Branche est de 5.4%, ce pourcentage étant nettement inférieur à celui constaté dans l'ensemble de l'économie (17.5% : source INSEE recensement 1999).

- La maîtrise

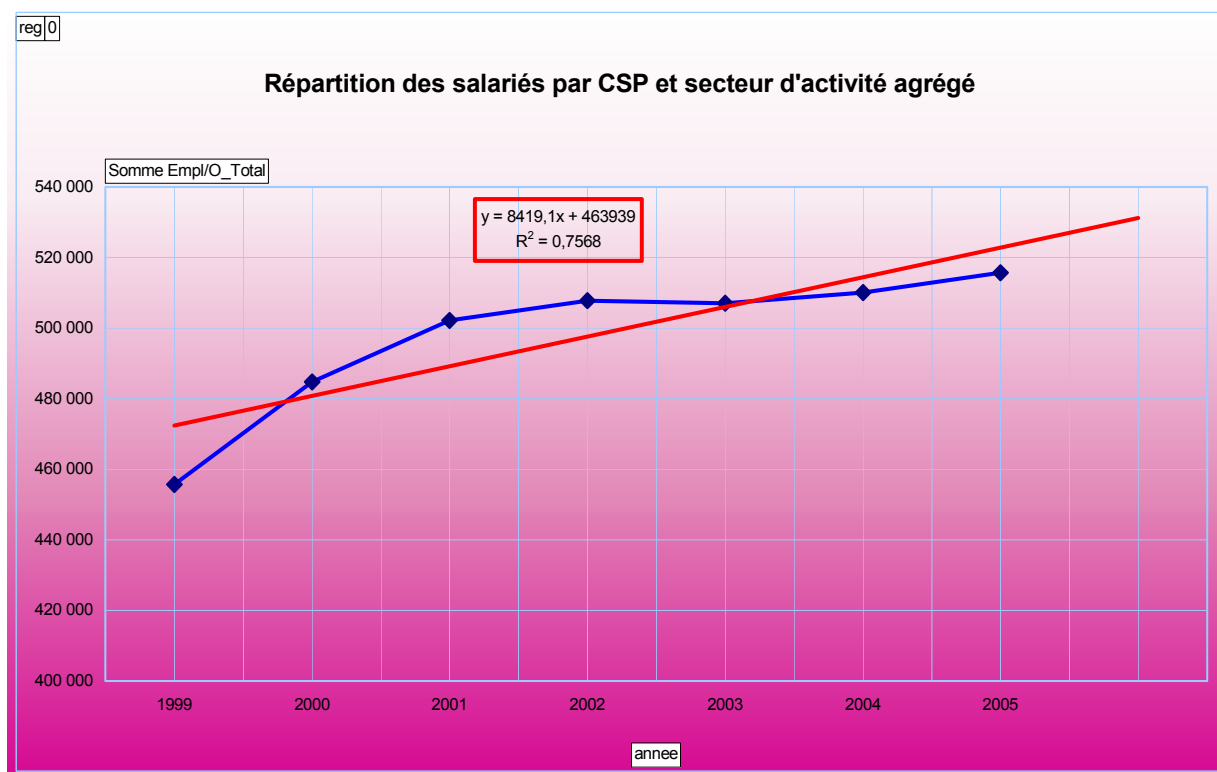




- Pendant la même période, le nombre d'agents de maîtrise a crû de manière importante, sauf en 2005 où l'on constate une décroissance des effectifs de maîtrise.
- La proportion d'agents de maîtrise dans notre Branche demeure cependant à un niveau bien inférieur (4.2%) à celui constaté dans l'ensemble de l'économie (24.7%).

• Les ouvriers/employés

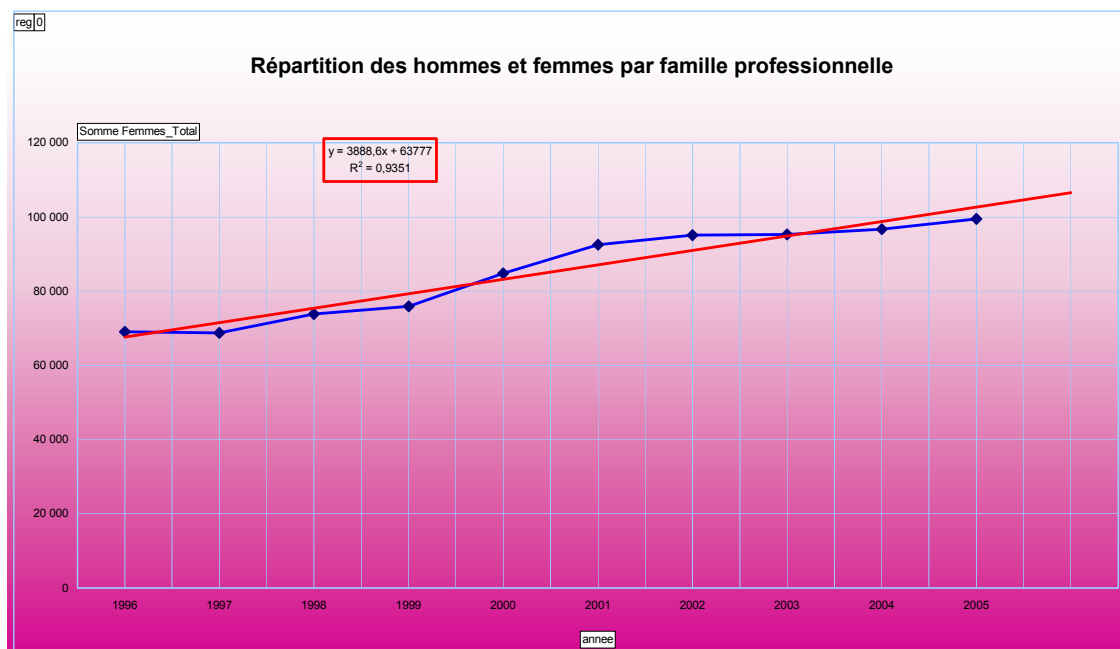
La catégorie socioprofessionnelle employés/ouvriers a elle aussi, crû de manière importante depuis 1997, même si la croissance s'est quelque peu ralentie en 2002, 2003 et 2004, phénomène parallèle à la croissance limitée de l'activité économique de notre Branche, avec par contre une reprise de l'augmentation des effectifs en 2005. On constate dans notre Branche une « sur représentation » ouvrière (90.4% contre 57.8% pour l'ensemble de l'économie), tout en étant considérée comme une population qualifiée.



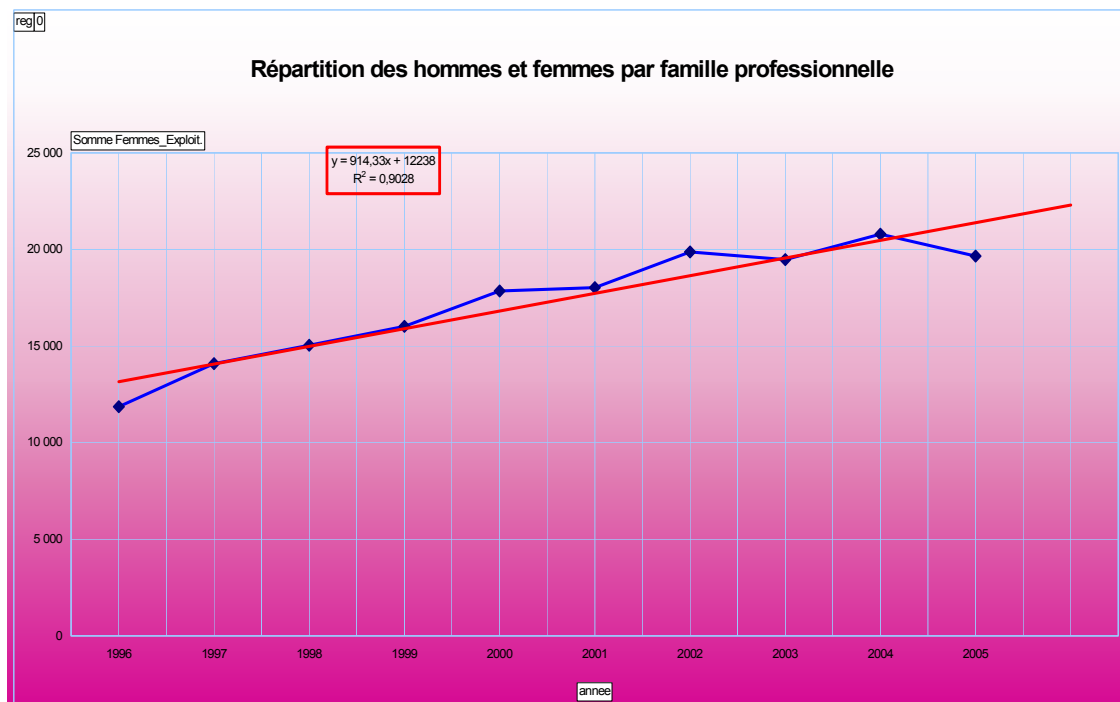


Evolution des hommes/femmes

- Les effectifs féminins



L'effectif de femmes a progressé de 69 085 en 1996 à 99 518 en 2005 (soit +44%). en particulier, certaines familles ont vu leurs effectifs particulièrement progresser, notamment pour la famille conduite qui voit ses effectifs augmenter de plus de 93%.

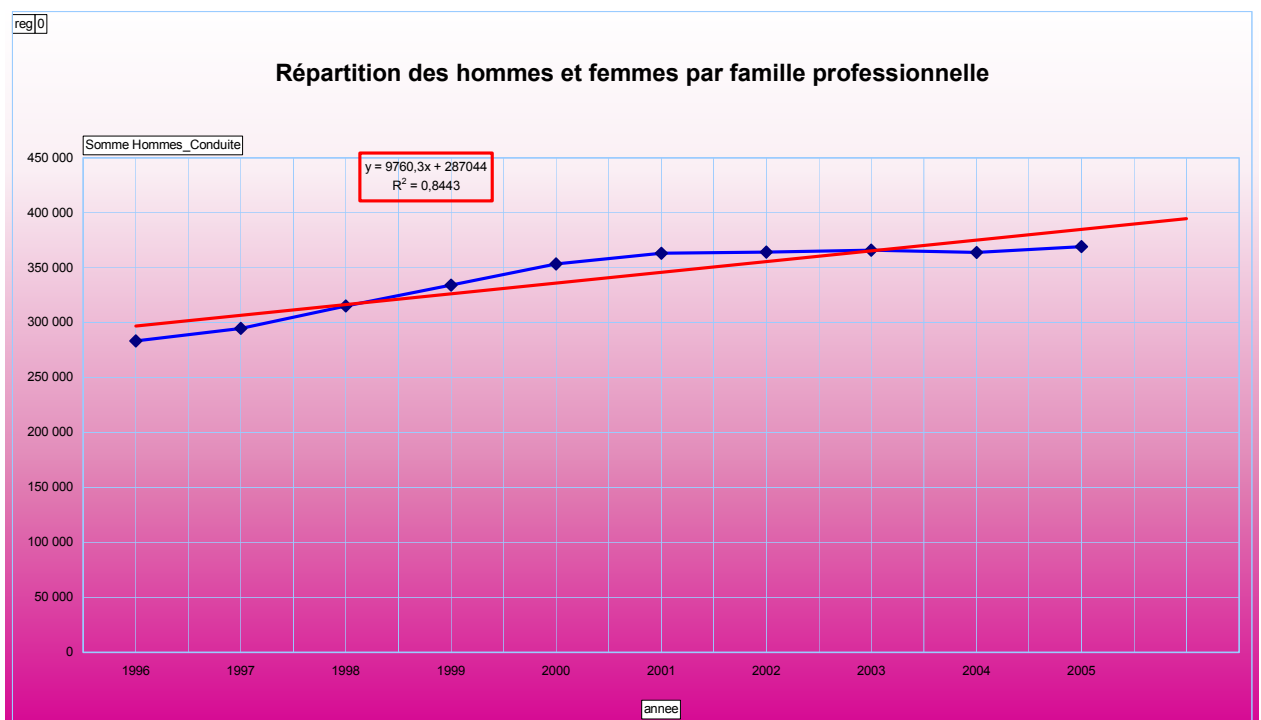


Dans la famille exploitation les effectifs féminins ont augmenté de 65% en 10 ans.



- **Les effectifs masculins**

Les hommes sont très majoritaires dans notre Branche, en particulier dans la famille conduite, et cette augmentation a été régulière depuis 1996, avec une légère diminution des effectifs en 2004 et une reprise en 2005.

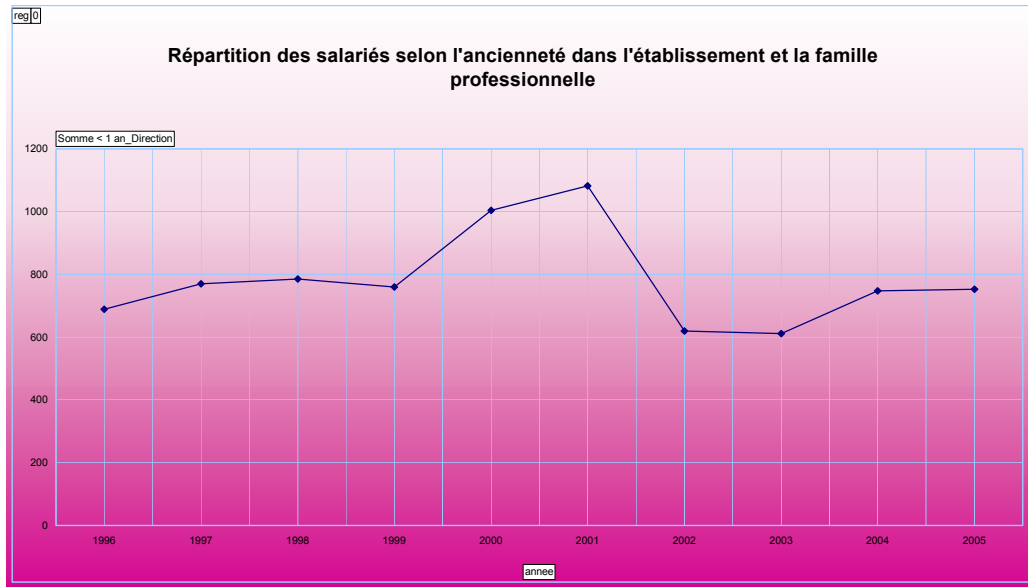




Ancienneté des salariés :

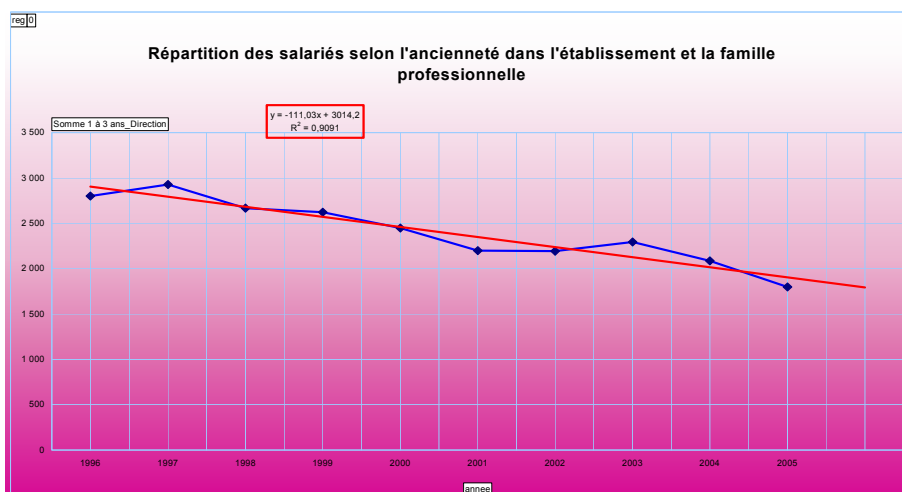
- Dans la famille Direction

- Ancienneté <1 an



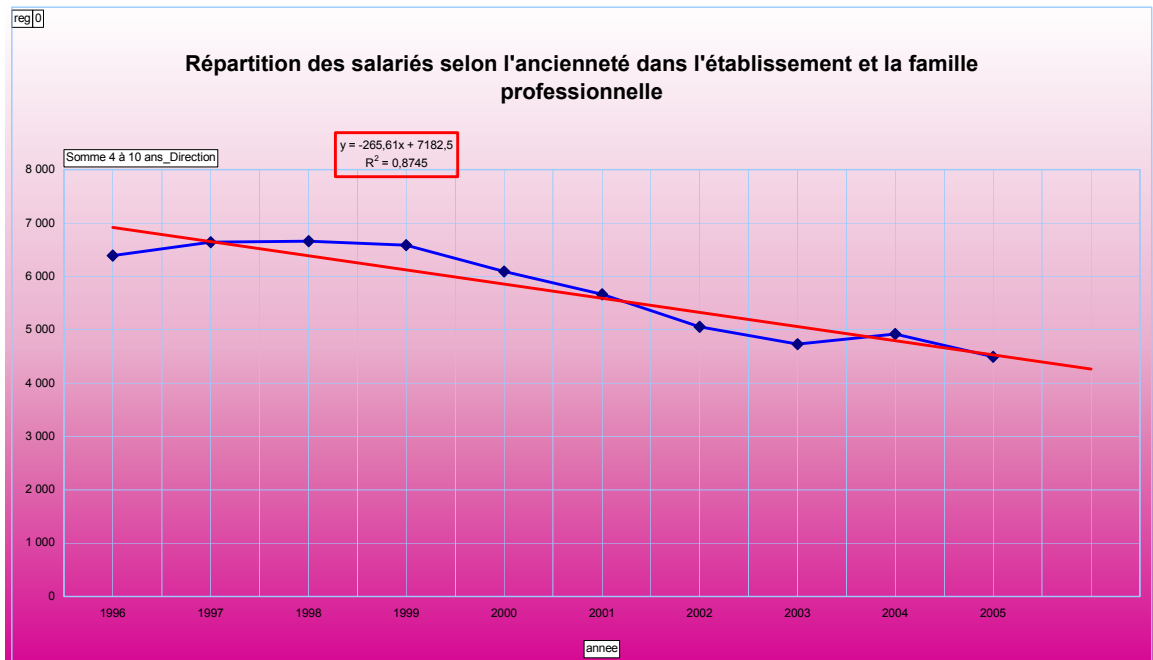
Le nombre de directeurs ayant peu d'ancienneté a augmenté en 1999, 2000 et 2001, ce phénomène est dû à une conjoncture favorable (1999-2001) qui s'est retournée en 2002. En 2004, l'ancienneté dans des postes de direction de moins de 1 an, a augmenté et se stabilise en 2005.

- Ancienneté 1 à 3 ans

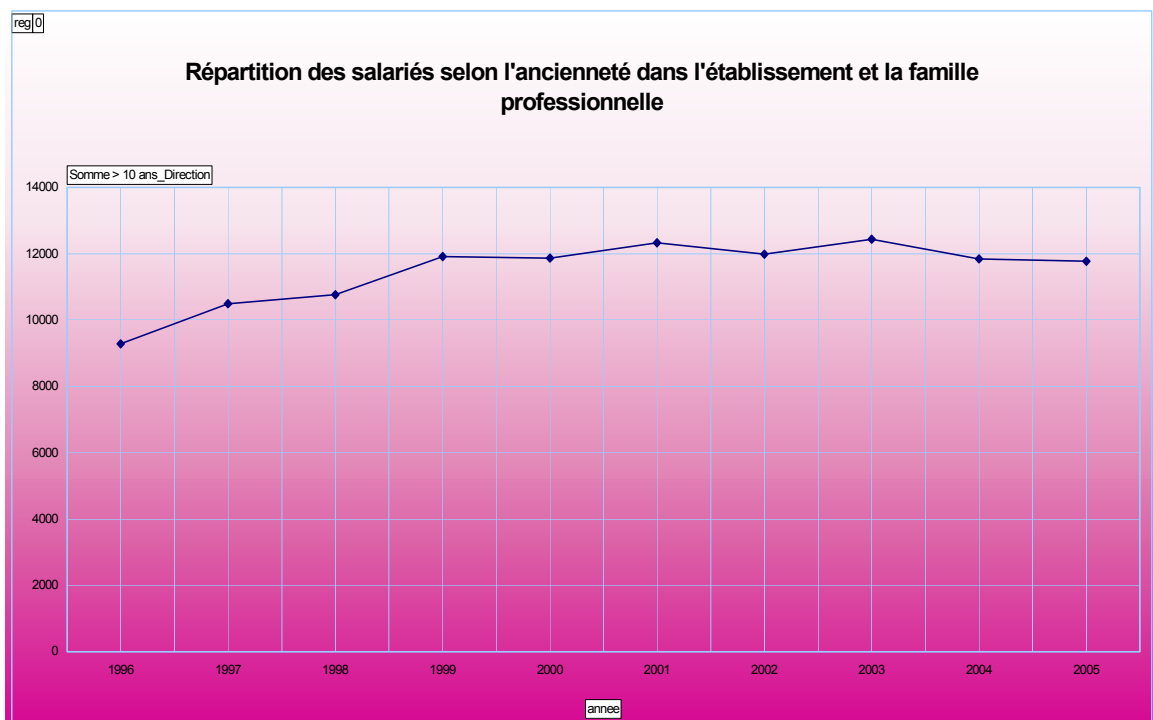




❑ Ancienneté 4 à 10 ans



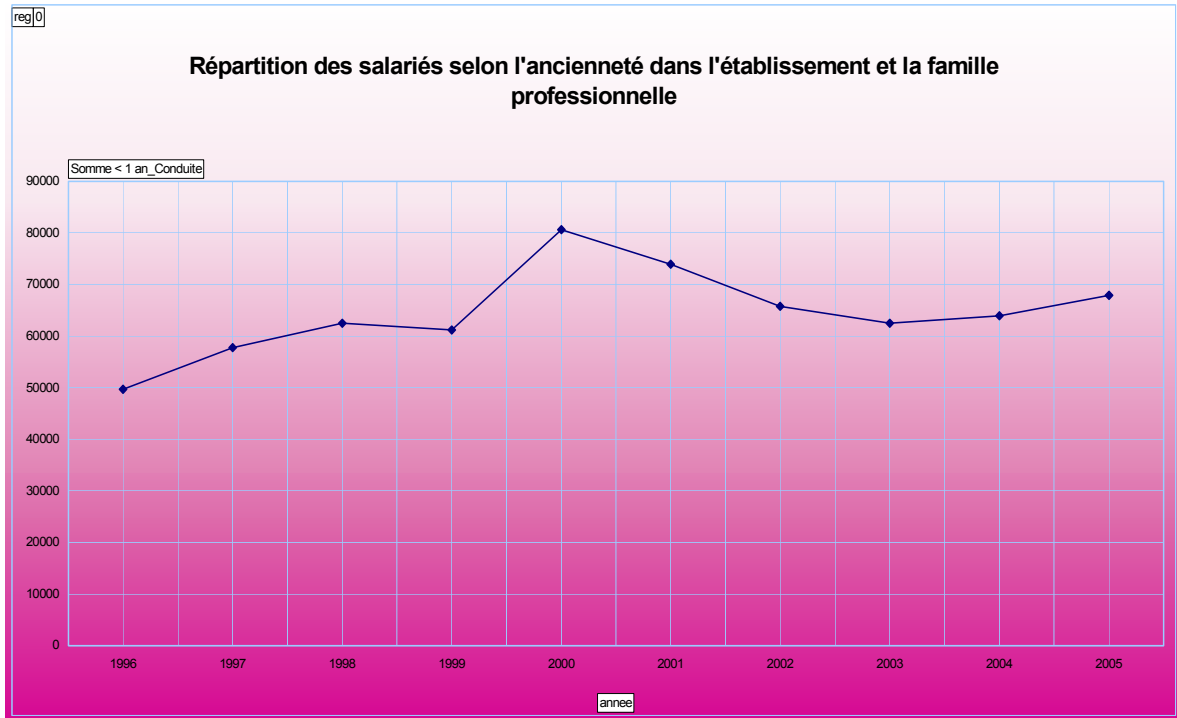
❑ Ancienneté >10 ans



Globalement, sur 9 ans, on a assisté à un allongement de l'ancienneté (dans l'établissement) des personnes exerçant des fonctions de Direction.
Les plus anciens sont installés et restent fidèles à leur entreprise.



- **Dans la famille Conduite**
 - **Ancienneté <1 an**

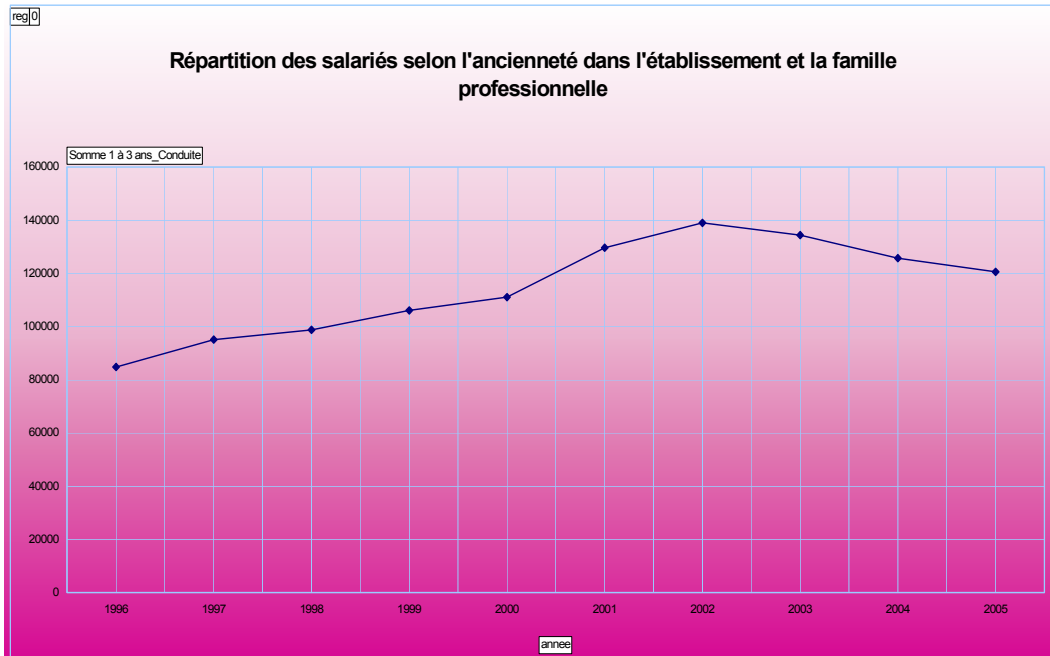


La conjoncture plus favorable en 1999-2000 avait donné lieu à des vagues d'embauches importantes de jeunes conducteurs ; en 2005, le nombre de conducteurs ayant un an d'ancienneté a augmenté de plus de 6% par rapport à 2004.



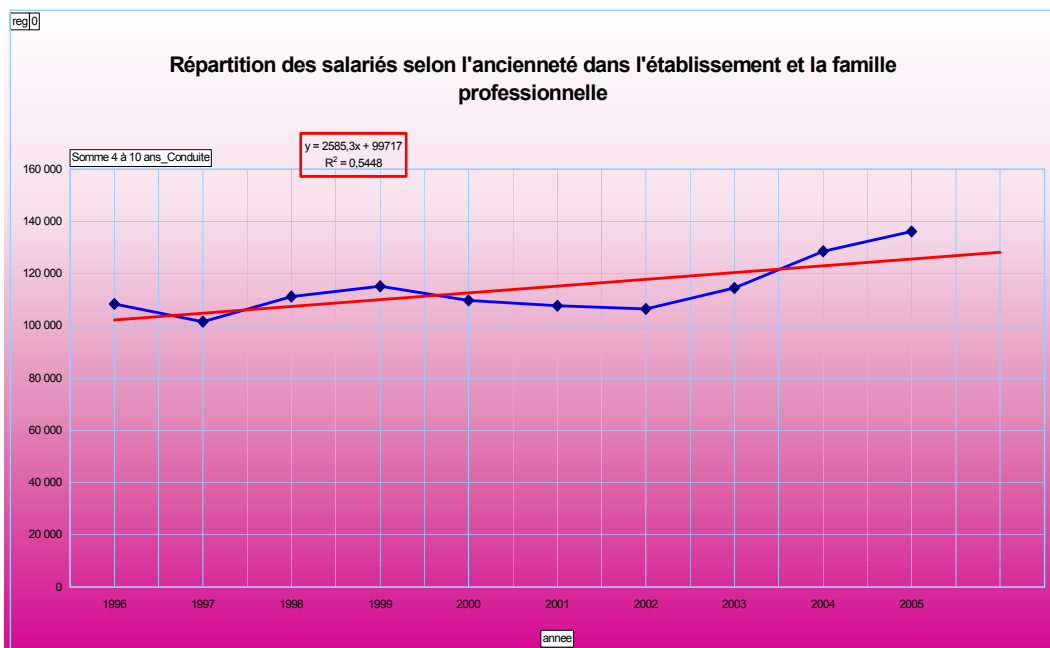


□ Ancienneté 1 à 3 ans



Le nombre de conducteurs ayant une ancienneté de 1 à 3 ans diminue en 2005.

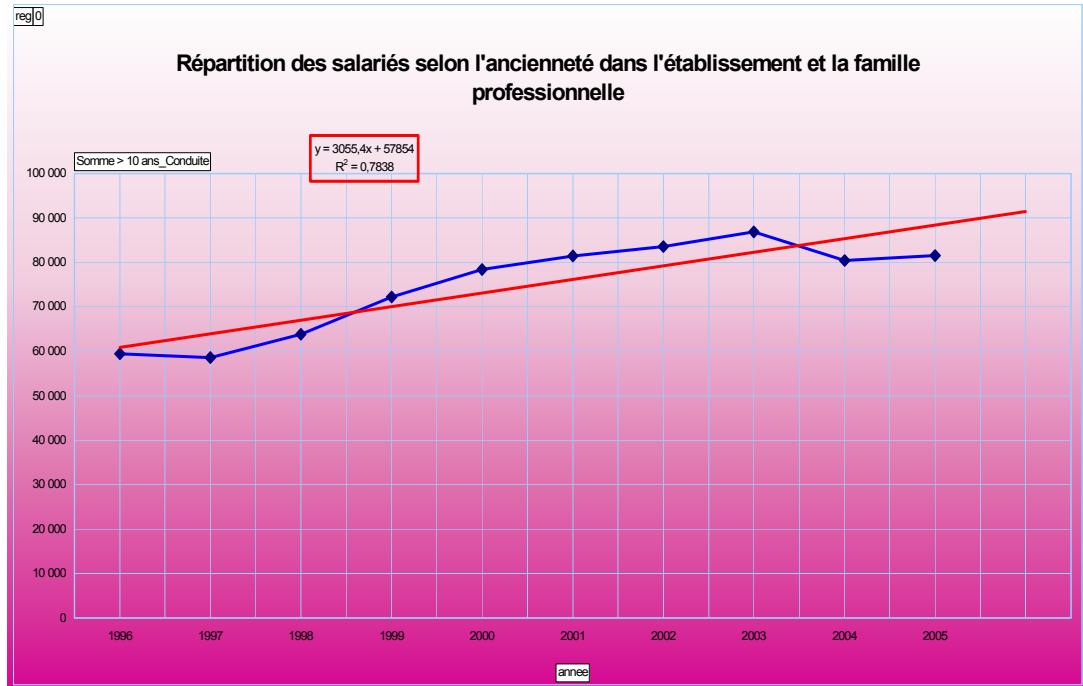
□ Ancienneté 4 à 10 ans



Le nombre de conducteurs dont l'ancienneté est de 4 à 10 ans augmente en 2005.



□ Ancienneté >10 ans



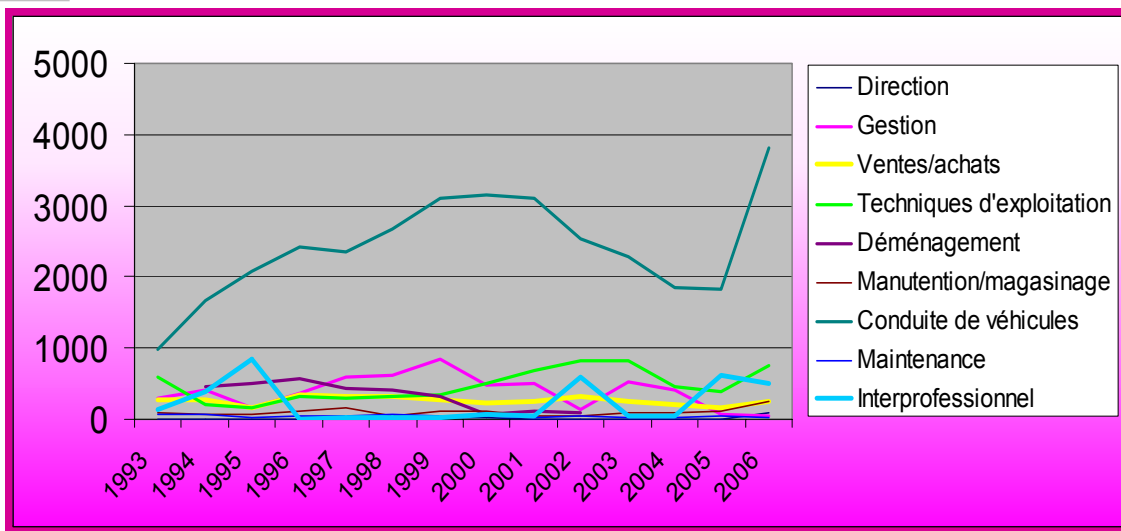
Globalement les conducteurs ont vu leur ancienneté dans l'établissement dans lequel ils travaillent, augmenter.

3/ L'Emploi





Evolution du nombre de contrats de qualification/contrats de professionnalisation



- La courbe d'évolution des contrats de qualification est orientée à la baisse, depuis 1999. Les courbes concernant les familles Interprofessionnel, maintenance des véhicules et conduite ont évolué de façon quasi parallèle, l'année 1999 fut celle de la rupture avec la période précédente qui voyait une croissance des jeunes formés par le biais d'un contrat de qualification.

- Pour les autres familles, l'évolution fut plus chaotique, et la baisse plus tardive, en 2002 plus exactement.

- En 2005 les contrats d'adaptation et de qualification ont laissé la place aux contrats de professionnalisation.

On constate une montée en puissance des contrats de professionnalisation pour la famille conduite, en 2006.

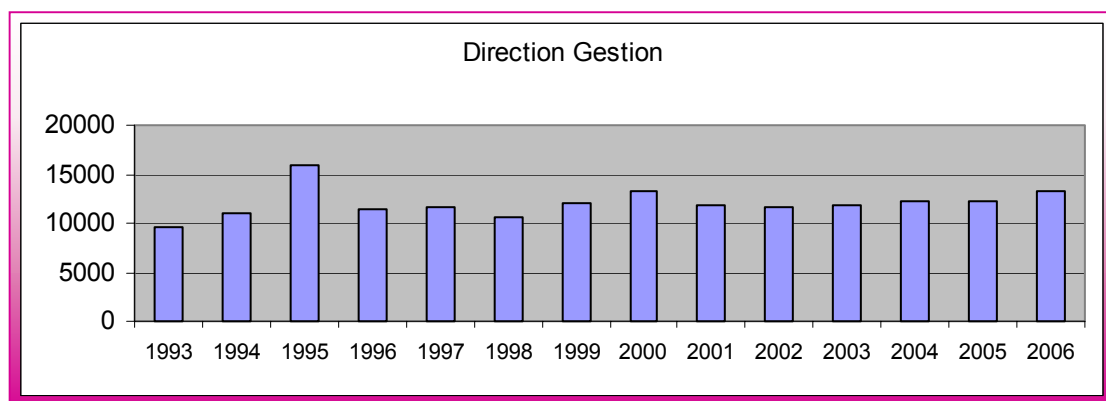


4/ La Formation



Evolution des formations

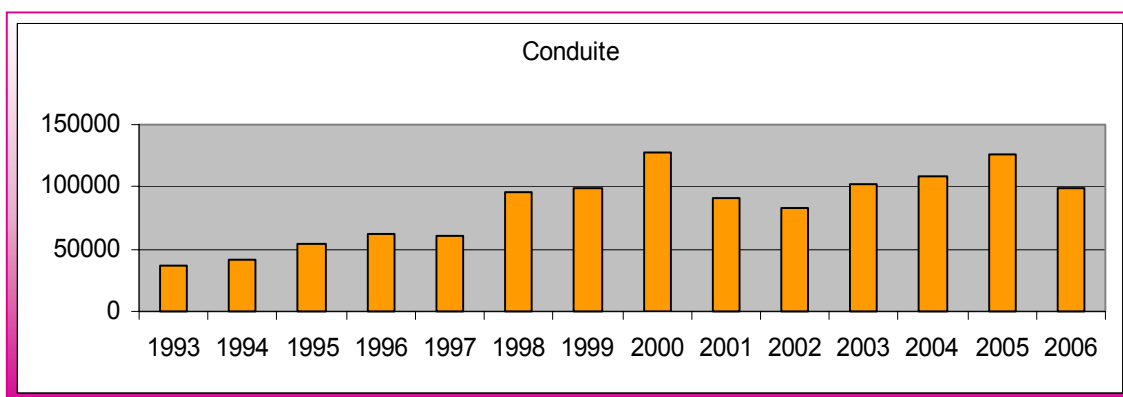
- Formations Direction/Gestion



En ce qui concerne les formations Direction Gestion, leur nombre est resté globalement stable sur 13 ans.

Par contre, en proportion, elles sont en net recul, puisqu'elles représentaient en 1993, 19.5% de l'ensemble des formations de la Branche et désormais elles ne représentent plus que 7.2% de l'ensemble des formations de la Branche.

- Formations à la Conduite

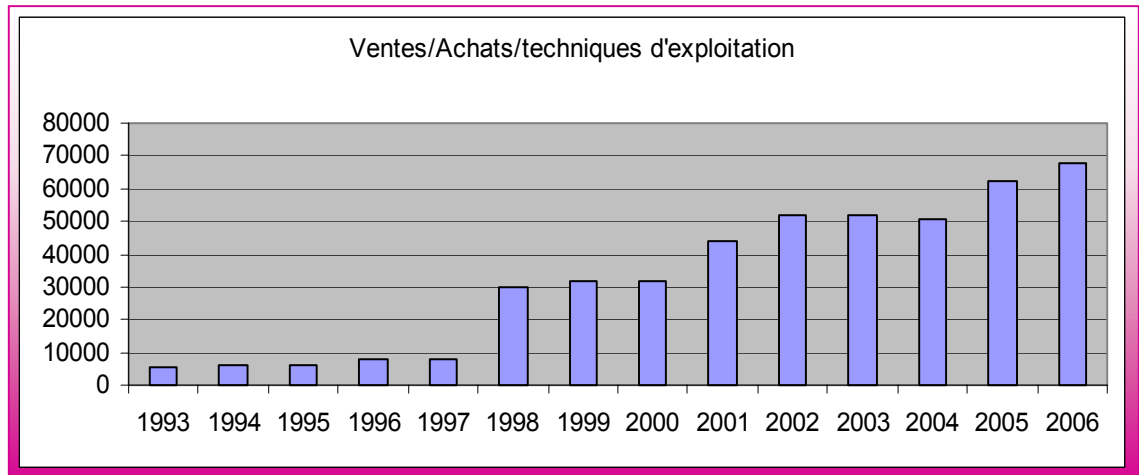


En 13 ans, le nombre des formations concernant la conduite a globalement crû, avec un pic de formation en 2000, un net ralentissement dans les années 2001 et 2002 puis une reprise en 2003. La mise en place des formations obligatoires par l'accord de 1995, s'est faite dans le cadre d'une augmentation de la demande de transport et donc d'un besoin de conducteurs croissant.

A noter que les augmentations de l'année 2000 et 2005 correspondent à l'effet du renouvellement de l'échéancier FCOS.

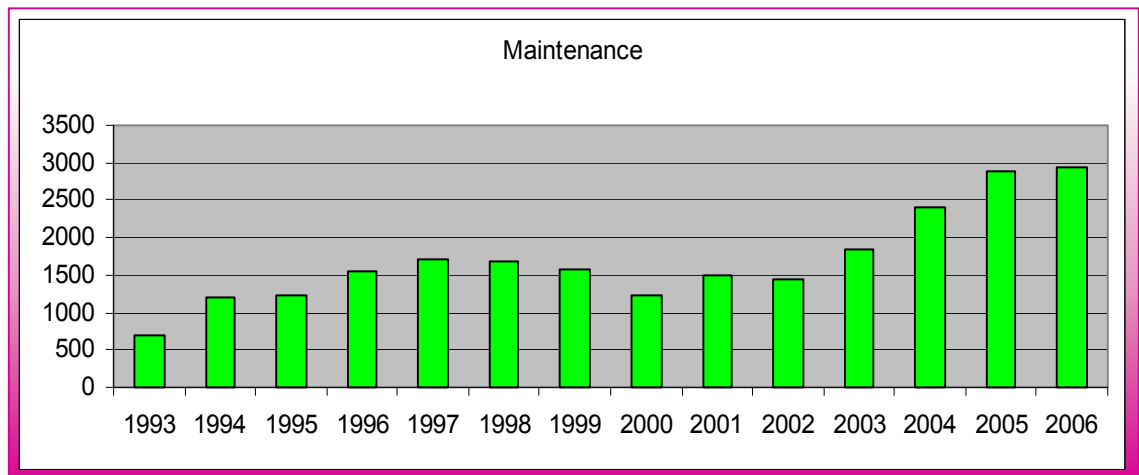


- **Formations Ventes/Achats/Techniques d'exploitation**



Les formations dans le domaine ventes/achats et techniques d'exploitation ont connu une croissance importante, en 13 ans, elles ont augmenté de 12%.

- **Formations Maintenance**



Les formations à la maintenance ont augmenté de façon importante dans les années 90, ont diminué ensuite, puis de nouveau depuis 2003, ont connu une croissance.

1/ Les Etablissements 3

E 4

volution du nombre d'établissements	4
Evolution des établissements par classe de taille	5
□ Evolution des établissements de taille 1 à 9 salariés	5
□ Evolution des établissements de taille 10 à 49 salariés	5
□ Evolution des établissements de taille 50 salariés et plus.....	6
Evolution des établissements par secteur agrégé	7
□ Dans le secteur du transport routier de marchandises.....	7
□ Dans le secteur du transport routier de voyageurs	8
□ Dans le secteur du déménagement	9
□ Dans le secteur de la location.....	10
□ Dans le secteur des activités auxiliaires.....	10
□ Dans le secteur des ambulanciers	11

2/ Les Effectifs Salariés 12

E 13

volution globale des effectifs	13
Evolution des effectifs par secteur agrégé	15
• Dans le secteur du transport routier de marchandises	15
• Dans le secteur du déménagement	16
• Dans le secteur de la location	16
• Dans le secteur des activités auxiliaires	17
• Dans le secteur des ambulanciers	18
Evolution des effectifs par classe de taille	20
• Classe de taille de 1 à 4 salariés	20
Evolution des tranches d'âge	23
• Tranche d'âge 25 ans et moins.....	23
• Tranche d'âge 26-30 ans	23
• Tranche d'âge 31-35 ans	24
• Tranche d'âge 36-40 ans	25
• Tranche d'âge 41-45 ans	25
• Tranche d'âge 46-50 ans	26

• Tranche d'âge 51-55 ans	26
E volution des tranches d'âge pour la famille conduite	30
E volution des CSP – cadre – maîtrise – employés	33
E volution des hommes/femmes	35
A ncienneté des salariés :	37
• Dans la famille Direction	37
<input type="checkbox"/> Ancienneté <1 an	37
<input type="checkbox"/> Ancienneté 1 à 3 ans	37
<input type="checkbox"/> Ancienneté 4 à 10 ans	38
<input type="checkbox"/> Ancienneté >10 ans	38
• Dans la famille Conduite	39
<input type="checkbox"/> Ancienneté 1 à 3 ans	40
<input type="checkbox"/> Ancienneté 4 à 10 ans	40
<input type="checkbox"/> Ancienneté >10 ans	41

3/ L'Emploi

E

volution du nombre de contrats de qualification/contrats de professionnalisation..... 43

4/ La Formation

E

volution des formations

- Formations Direction/Gestion
- Formations à la Conduite
- Formations Ventes/Achats/Techniques d'exploitation
- Formations Maintenance